



2019년 상반기 울산시 임금노동자 및 비정규직 현황

2019. 12



북구비정규직노동자지원센터
Ulsan Bukgu Contingent Worker Center



2019년 상반기 울산시 임금노동자 및 비정규직 현황

2019. 12



북구비정규직노동자지원센터
Ulsan Bukgu Contingent Worker Center

- 발행처 : 북구비정규직노동자지원센터
- 집필자 : 박종식
- 발행일 : 2019년 12월
- 문의처 : 052-286-7990

본 자료집은 저작자와 출처를 표기하면 자유이용을 허락합니다.
단 영리적 이용과 2차적 저작물의 작성은 허용되지 않습니다.

〈차 례〉

1. 지역별 고용조사 개요 및 보고서 목적	1
1) <지역별 고용조사>의 목적	1
2) <지역별 고용조사> 조사내용	2
3) 보고서의 목적 및 분석대상	3
4) 보고서의 정규직/비정규직 분류와 한계	4
2. 울산시 경제활동인구와 임금노동자 현황	7
1) 울산시 15세 이상 인구와 주요 고용 지표 현황	7
2) 임금노동자 규모 및 비정규직 비율	9
3) 임금노동자의 기본적인 특성	11
4) 주당 노동시간 및 월평균임금	17
5) 울산시 노동자들의 사업체 소재지	22
6) 울산시 소재 사업체 노동자들의 거주지	23
3. 울산시 정규직/비정규직 현황 비교	25
1) 고용형태별 일반 현황	25
2) 정규직/비정규직 월평균임금 비교	32
3) 정규직/비정규직 주당 노동시간 비교	41
4. 울산시 소재 사업체 임금노동자들의 특성	50
1) 임금노동자들의 고용형태별 현황	50
2) 울산시 사업체 임금노동자들의 개인적 현황	51
3) 임금노동자들의 산업별 및 직업별 현황	52
5. 울산시 4대 업종 임금노동자 현황	57
1) 울산시 4대 업종 임금노동자들의 일반적인 현황	57

2) 울산시 4대 업종 임금노동자들의 노동조건	64
6. 마무리하며 : 광역시도 비교와 업종/직종별 취약부문	69
<부 록> 산업 및 직업 중분류별 울산시 임금노동자 분포	74

〈표 차례〉

<표 1> 2019년 울산시 15세 이상 인구 및 경제활동 현황	8
<표 2> 2019년 울산시 정규/비정규 현황	10
<표 3> 2019년 울산시 및 전국 임금노동자들의 일반적인 특성	13
<표 4> 임금노동자들의 산업별 현황	15
<표 5> 임금노동자들의 직업별 현황	17
<표 6> 울산시 고용형태별 주당 노동시간과 월평균임금	20
<표 7> 울산시 고용형태별 임금구간별 분포 현황	22
<표 8> 2019년 울산시 임금노동자들의 사업체 소재지	23
<표 9> 2019년 울산시 사업체에서 일하는 노동자들의 거주지	24
<표 10> 임금노동자들의 성별 비정규직 현황	26
<표 11> 임금노동자들의 산업별 비정규직 비율	31
<표 12> 임금노동자들의 직업별 비정규직 규모와 비율	32
<표 13> 성별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원)	33
<표 14> 연령별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원)	35
<표 15> 학력별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원)	35
<표 16> 근무기간별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원)	36
<표 17> 산업별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원)	39
<표 18> 직업별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원) 1	40
<표 19> 직업별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원) 2	41
<표 20> 성별-고용형태별 주당 노동시간	42
<표 21> 연령별-고용형태별 주당 노동시간	43
<표 22> 학력별-고용형태별 주당 노동시간	44
<표 23> 근무기간-고용형태별 주당 노동시간	45
<표 24> 산업-고용형태별 주당 노동시간	47
<표 25> 직업별-고용형태별 주당 노동시간 1	48
<표 26> 직업별-고용형태별 주당 노동시간 2	49

<표 27> 울산시 사업체 고용형태별 임금노동자 현황	50
<표 28> 2019년 울산시 사업체 임금노동자들의 일반적인 속성	52
<표 29> 울산시 사업체 임금노동자들의 산업별 현황	53
<표 30> 울산시 사업체 임금노동자들의 직업별 현황	54
<표 31> 울산시 사업체 소속 노동자들의 월평균임금과 주당 노동시간 ·	55
<표 32> 울산시 4대 업종 고용형태별 임금노동자 분포	59
<표 33> 울산시 4대 업종 성별 임금노동자 분포	60
<표 34> 울산시 4대 업종 연령대별 임금노동자 분포	61
<표 35> 울산시 4대 업종 학력별 임금노동자 분포	62
<표 36> 울산시 4대 업종 근무기간별 임금노동자 분포	63
<표 37> 울산시 4대 업종 직업별 임금노동자 분포	64
<표 38> 2019년 비정규직 비율이 높은 업종(산업 중분류)	72
<표 39> 2019년 비정규직 비율이 높은 직종(직업 중분류)	73
<표 40> 산업중분류별 임금노동자 분포	74
<표 41> 산업중분류별 임금노동자 분포(계속)	75
<표 42> 직업중분류별 임금노동자 분포	76
<표 43> 직업중분류별 임금노동자 분포(계속)	77

[그림 차례]

[그림 1] 2017~2019년 울산시의 기본 고용 현황	8
[그림 2] 2019년 울산시와 전국의 고용현황 비교	9
[그림 3] 2017~19년 울산시 임금노동자수 추이	10
[그림 4] 2017-2019년 울산시의 비정규직 비율 추이와 전국 비교	11
[그림 5] 울산시 및 전국 임금노동자들의 주당 노동시간 추이	18
[그림 6] 울산시 및 전국 임금노동자들의 월평균임금 추이	19
[그림 7] 정규직과 비정규직의 평균시급과 격차	21
[그림 8] 임금노동자들의 연령대별 비정규직 비율	27
[그림 9] 임금노동자들의 학력별 비정규직 비율	28
[그림 10] 임금노동자들의 근무기간별 비정규직 비율	29
[그림 11] 제조업 노동자들의 고용형태별 임금 추세	37
[그림 12] 울산시 4대 업종 임금노동자들의 노동자수 추이	58
[그림 13] 울산시 4대 업종 노동자 월평균임금 추이	65
[그림 14] 울산시 4대 업종 노동자 주당노동시간 추이	66
[그림 15] 2019년 울산시 4대 업종 노동자 임금 구간별 분포 현황	67
[그림 16] 2019년 울산시 4대 업종 노동자 평균 시급	68
[그림 17] 2019년 서울 및 광역시 월임금 및 주당노동시간 비교	70
[그림 18] 2019년 서울 및 광역시 평균시급 비교	70
[그림 19] 2019년 주요 제조업 도시 월평균 임금 비교	71

1. 지역별 고용조사 개요 및 보고서 목적

이 보고서는 울산시에 거주하고 있는 또는 울산시 소재 사업장에서 일하고 있는 임금노동자들의 기본적인 현황파악을 목적으로 함. 지역 수준에서 임금노동자들의 실태를 개괄적으로 파악할 수 있는 자료는 통계청에서 매년 2회 진행하고 있는 <지역별 고용조사>가 샘플의 규모가 크고 과학적인 샘플링 및 가중치 부여로 가장 적절. 우선 <지역별 고용조사>에 대한 개괄적인 소개와 활용할 수 있는 정보들은 어떠한 것들이 있는가를 확인하고, 보고서에서 <지역별 고용조사> 자료를 이용해 어떠한 분석을 진행할 것인가를 설명하고자 함.

1) <지역별 고용조사>의 목적

- 통계청에서 진행하고 있는 <지역별 고용조사>는 1962년부터 실시하고 있는 <경제활동인구조사>에 대해 “ *차원에서 구체적인 통계자료를 생산하기를 요구하는 수요*”가 점차 커지고 있고, 이러한 지역 차원의 통계 수요에 대한 대응 목적으로 2008년부터 조사를 실시. 따라서 통계청에서는 <지역별 고용조사>의 목적으로 “지역고용정책 수립에 필요한 시군단위의 세분화된 고용구조와 현황을 파악할 수 있는 기본통계를 생산제공”하는 것이라고 밝히고 있음.
- 따라서 <지역별 고용조사>는 경제활동인구조사(본조사)와 거의 동일한 문항들을 바탕으로 조사규모를 확대하여 전국의 시군구 단위별 1) 취업률, 고용률, 실업률, 종사상지위별 임금노동자 현황 등의 내용을 기초 자치단체 수준에서 파악¹⁾. 아울러 확대된 조사대상의 정보를 활용하여 2) 산업 및 직업별 취업자 현황에서 대분류 뿐 아니라 보다 구체적으로 산업/직업 소분류별 현황²⁾을 파악하여 정보를 제공하는 것을 목적.

1) 및 광역시들의 경우에는 기초자치단체인 구 단위로 정보가 제공될 필요가 있으나 2019년 상반기 자료까지는 광역시의 구별 고용현황 정보는 제공하고 있지 않음.

- 경제활동인구조사보다 조사대상의 규모를 확대하여 통계적으로 신뢰성 있는 정보제공을 목적으로 2008~2010년은 연간 1회, 2010년~2012년은 연간 4회(분기별), 그리고 2013년 이후로 연간 2회(반기별) 조사를 진행.
- <경제활동인구조사> 조사 규모 : 약 32,000가구 15세 이상 가구원
- <지역별 고용조사> 조사 규모 : 약 199,000가구 15세 이상 가구원 (경제활동인구조사의 32,000가구를 포함한 수치)

2) <지역별 고용조사> 조사내용

<지역별 고용조사>의 조사내용은 다음과 같이 구분.

- 기본항목(6) : ① 가구주와의 관계 ② 성별 ③ 연령 ④ 교육정도 ⑤ 혼인 상태
- 확인사항(4) : ① 주된 활동상태 ② 취업여부 ③ 일시휴직여부 ④ 구직활동여부
- 취업시간(3) : ① 주된 일 시간 ② 다른 일 시간 ③ 총 일한시간
- 구직사항(6) : ① 취업가능성 ② 구직경로 및 방법 ③ 구직기간 ④ 취업 희망여부 ⑤ 비구직 사유 ⑥ 지난 1년간 구직경험 여부
- 직장사항(8) : ① 전직유무 및 이직시기 ② 이직사유 ③ 산업(직장소재지) ④ 직업 ⑤ 종사상지위 ⑥ 현직장 취업시기 ⑦ 월평균임금 ⑧ 고용계약기간 설정여부 및 기간
- <지역별 고용조사> 문항 중 기본항목과 직장사항의 문항 중에서 개인특성과 사업체특성을 독립변수(분류 기준)로 하여 총 근무시간(주업+부업), 월평균임금 등을 종속변수로 임금노동자들의 특징을 파악할 수 있으며,

2) 현황 자료에서는 산업/직업분류는 중분류까지만 제공하고 있으며, 산업/직업 소분류는 전국단위로만 제공하고 있음. 이는 지역-산업 소분류의 경우 사례수가 적어서 조사 자료의 신뢰도가 떨어지기 때문. 이와 같은 이유로 <지역별 고용조사>는 이용자의 이용목적에 따라서 기초지자체단위의 자료를 제공하는 A형과 산업/직업 소분류 정보를 제공하는 대신 지역정보는 제공하지 않는 B형으로 구분해서 제공.

같은 정보를 바탕으로 지역 간 비교가 가능.

- 1) 개인특성 및 사업체특성(독립변수) : 성, 연령, 학력, 혼인상태, 산업(중분류), 직업(중분류), 종사상지위(상용, 임시, 일용, 자영업, 사업주, 무급가족종사자 : 노동자는 상용, 임시, 일용만 해당), 직장시작시기(근무기간), 사업체소재지(근무지)
- 2) 노동현황(종속변수) : 주된 일 시간/다른 일 시간/총 일한시간, 월평균 임금

3) 보고서의 목적 및 분석대상

- 이 보고서는 1차적으로는 울산시에 거주하는 임금노동자 현황 및 고용형태별 특성을 파악하는 것을 목적으로 함. 아울러 일부 지표에 대해서는 전국 현황과의 비교도 병행.
- 이와 같은 보고서의 목적에 부합하는 신뢰할만한 기관에서 생산한 통계자료로는 앞서 언급한 <지역별 고용조사>가 유일. 따라서 2019년 5월 통계청에서 조사를 진행하고, 2019년 11월에 원자료(raw data)를 공개한 2019년 상반기 <지역별 고용조사> 자료를 활용하여 울산시 임금노동자들의 일반적인 현황 및 고용형태별 현황에 대한 분석을 진행하고자 함.
 - 2019 상반기 <지역별 고용조사>는 전국 15세 이상 인구 중 383,463명(취업자 230,335명, 실업자 6,916명 및 비경제활동인구는 146,212명)을 대상으로 설문조사를 진행하였으며, 이 중 울산시는 7,149명의 15세 이상 인구가 실제 설문조사에 응답.
 - 15세 이상 경제활동인구 응답자 중에서 울산시의 취업자는 3,960명, 실업자는 234명이 응답했으며, 취업자 중에서 임금노동자 3,155명, 고용원 있는 자영업자 190명, 고용원 없는 자영업자 496명, 무급가족종사자 119명이 응답. 본문의 분석에서는 이와 같은 조사대상 임금노동자에 통계청에서 자체적으로 부여한 가중치(시도 및 전국 가중치)를 곱해서 나온 임금노동자수를 활용.

4) 보고서의 정규직/비정규직 분류와 한계

<지역별 고용조사>는 <경제활동인구조사>를 바탕으로 한 조사이기에 통계청에서 매년 8월에 시행하는 <경제활동인구조사 고용형태별 부가조사>를 통해 파악할 수 있는 고용형태별 임금노동자의 구체적인 현황을 확인할 수가 없는 한계가 있음. 즉, 임금노동자를 <경찰 고용형태별 부가조사>의 한시적, 기간제, 파트타임, 파견용역, 특수고용, 가내근로, 호출근로 등 다양한 유형의 비정규직들에 대한 정보를 확인할 수 없는 한계.

- 다만 <지역별 고용조사>의 문항을 활용하여 비정규직 유형 중에서 소위 ‘직접고용’ 비정규직과 ‘시간제’ 비정규직은 파악이 가능.
- 따라서 보고서에서는 임금노동자들의 기본적인 현황을 정규직과 비정규직으로 구분해서 확인.
 - 위해서 ‘지역별 고용조사’에서 (제한적으로) 가용할 수 있는 변수들을 활용하여 정규직과 비정규직을 새롭게 분류. 이를 위해 종사상지위(상용/임시/일용), 고용계약기간 설정 여부, 총 일한시간 3가지 변수를 활용³⁾.
- 상용직의 경우 정규/비정규직 여부가 불확실하지만, 임시직과 일용직은 ‘기간의 정함이 있는’ 1년 이하 계약직이 분명.
 - 따라서 상용직 중에서 비정규직들을 찾아낼 필요가 있는데, 지역별 고용조사 자료를 통해서 확인할 수 있는 것은 고용계약기간을 정했는가(기간제 여부)와 주당노동시간 정보를 통해서 시간제 여부를 확인 가능.
- 따라서 보고서에서는 지역별 고용조사 자료를 활용하여 다음과 같은 비정규직 분류 원칙에 따라서 자체적으로 분류 작업을 진행.
 - ① 임시직과 일용직은 계약기간 1년 미만이므로 비정규직으로 분류.
 - ② 상용직이면서 고용계약기간을 정한 경우는 ‘계약직 비정규직’으로 분류.

3) 부가조사에서는 비전형 고용(파견, 용역, 특수형태고용, 호출근로, 가내근로) 등의 비정규직 유형을 조사하여 정규/비정규직을 분류하고 있으나, 지역별 고용조사에서는 조사문항이 적어서 소위 간접고용 및 특수고용은 파악할 수 없음.

상용직이면서 주당노동시간이 36시간 미만인 경우에는 ‘시간제 비정규직’으로 분류

- ④ 상용직 중에서 ‘계약직 비정규직’과 ‘시간제 비정규직’의 중복을 제거하고 정규직으로 정의.

그럼에도 파견, 용역, 사내하청 등의 소위 간접고용 비정규직과 특수고용 비정규직은 파악이 불가능하기에 실제 서산시의 비정규직 규모보다 <지역별 고용조사>의 비정규직 규모는 현실보다 과소추계 되었음.

- 특히, 사용자가 둘 이상인 파견, 용역, 사내하청 등의 간접고용 노동자들은 ‘상용직’으로 분류되어 비정규직이 아닌 임금노동자로 파악될 가능성이 매우 높음. 그리고 특수고용형태 노동자들은 자영업으로 분류되었을 가능성도 큼.

- 비정규직들을 완전히 파악할 수 없는 한계가 있음에도 불구하고 기초 자치단체 차원에서 임금노동자의 현황을 파악할 수 있는 유일한 조사 자료라는 점에서 울산시 임금노동자들의 기본적인 현황을 파악하기 위해서 <지역별 고용조사> 자료를 활용하여 임금노동자 실태를 고용형태와 임금, 노동시간을 중심으로 개괄적으로 확인하고자 함.

- 직접고용 비정규직과 시간제 비정규직만 분류가능하다는 점에서 이 보고서의 비정규직은 ‘지역별 고용조사 비정규직’이라고도 할 수 있음

< > 통계청의 상용직, 임시직, 일용직 분류기준

□ 상용직

- 고용계약 체결자는 고용계약기간이 1년 이상인 경우
- 고용계약 미체결자는 소정의 채용절차에 의해 입사하여 인사관리 규정을 적용받거나 상여금 및 퇴직금 등 각종 수혜를 받는 사람

□ 임시직

- 고용계약 체결자는 고용계약기간이 1개월 이상 1년 미만인 경우

고용계약 미체결자는 한시적 기간(완료 1년 미만)의 필요에 의해 고용된 경우

일용직

- 고용계약기간이 1개월 미만인 사람
- 매일매일 고용되어 근로의 대가로 일급 또는 일당제 급여를 받고 일하는 자

2. 울산시 경제활동인구와 임금노동자 현황

2장에서는 울산시 임금노동자들의 기본적인 특성을 살펴보고자 함. 이에 앞서 <지역별 고용조사>에서 확인할 수 있는 울산시 고용관련 주요 내용들을 살펴보고자 함.

1) 울산시 15세 이상 인구와 주요 고용 지표 현황

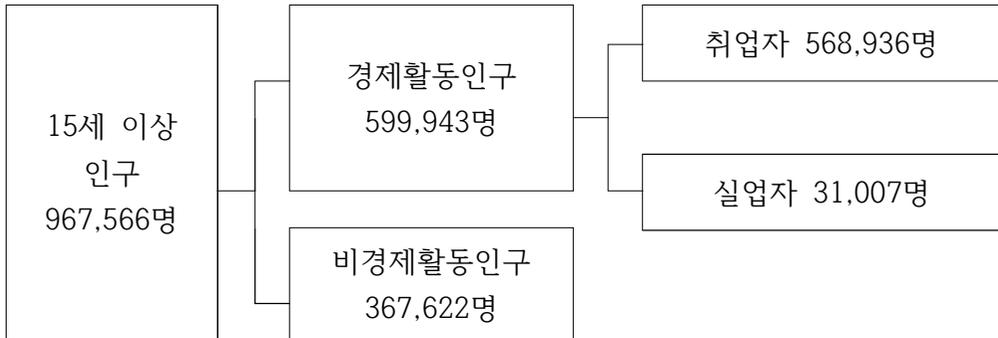
- 통계청에서 매월 진행하는 경제활동인구조사는 기본적으로 15세 이상 인구를 대상으로 조사. 이는 우선 경제활동(economical activity) 여부에 따라서 경제활동인구와 비경제활동인구로 구분. 경제활동인구는 다시 생산활동에 참여하고 있는 취업자와 구직활동을 하는 실업자⁴⁾로 구분. 비경제활동인구는 취업자도 아니면서 학생, 주부, 취업포기자 등과 같이 구직활동도 하지 않는 이들을 지칭함.

- 2019년 상반기⁵⁾ <지역별 고용조사> 자료에서 확인한 울산시의 15세 이상 추정 인구는 967,566명이며, 이 중 경제활동인구는 599,943명, 비경제활동인구는 367,622명. 그리고 경제활동인구 중에서 취업자는 568,936명, 실업자는 31,007명으로 확인.
 - 2017년 상반기 울산시의 15세 이상 추정 인구는 976,717명이었으며, 경제활동인구는 604,621명, 비경제활동인구는 372,097명. 경제활동인구 중에서 취업자는 583,156명, 실업자는 21,465명으로 확인.
 - 2017년 대비 경제활동인구는 감소하였는데, 경제활동인구 중에서 취업자수는 감소하였고 반면 실업자수는 약 1만명 증가하고 있음.

4) 정의는 지난 4주 이내에 구직활동을 하면서 바로 취업을 할 의사가 있는 자임. 구직활동 자체가 하나의 경제활동이며, 일하지 않으면서 구직활동도 하지 않으면 비경제활동인구로 분류.

5) 아래에서부터 '2019년'은 '2019년 상반기'를 의미.

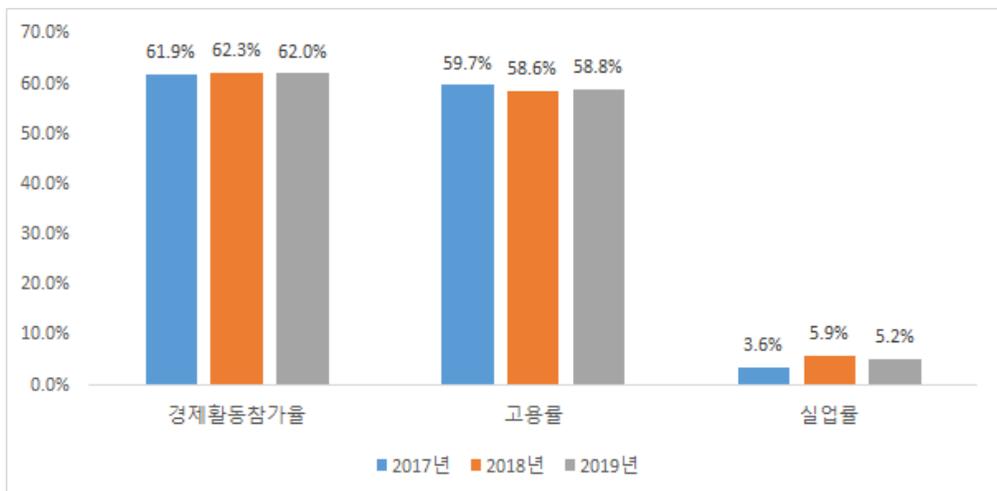
< 1> 2019년 울산시 15세 이상 인구 및 경제활동 현황



그리고 2019년 울산시의 경제활동참가율(15세 이상 인구 중에서 경제활동인구의 비율)은 62.0%, 고용률(15세 이상 인구 중에서 취업자의 비율)은 58.8%, 실업률(경제활동인구 중에서 실업자 비율)은 5.2%.

- 2017년 상반기 울산시의 경제활동참가율, 고용률, 실업률은 각각 61.9%, 59.7%, 3.6%. 2017년과 비교하면 울산시의 경제활동 참가율은 거의 정체 상태라고 할 수 있으며, 고용률은 다소 낮아진 상황. 실업률은 2017년 3.6%에서 2018년 5.9%까지 상승했다가 5.2%로 다소 하락. 2018년 실업률의 급증은 동구를 중심으로 한 조선업의 고용불황 영향으로 추정.

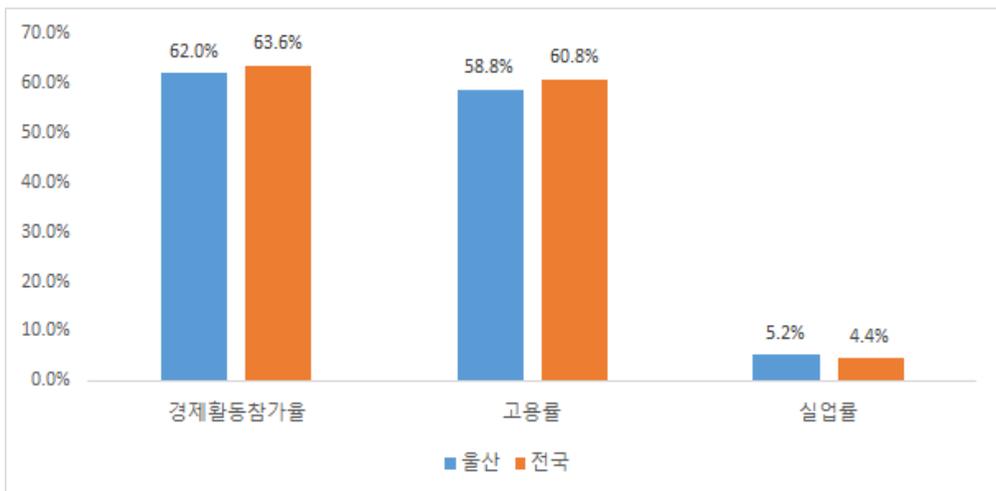
[그림 5] 2017~2019년 울산시의 기본 고용 현황



2019년 울산시 고용현황은 전국 평균과 비교했을 때 경제활동 참가율과 고용률 모두 조금 낮게 나타나고 있으며, 실업률은 전국 4.4%와 비교하면 다소 높은 편.

- 경제활동참가율과 고용률을 포함한 전반적인 고용지표는 전국 평균보다 조금 나쁜 편이며, 특히 실업률이 상대적으로 다소 높은 편.
- 특히 전국적으로는 경제활동참가율과 고용률이 점차 개선되고 있는 상황인데 반해 울산은 제자리 상태.

[그림 6] 2019년 울산시와 전국의 고용현황 비교

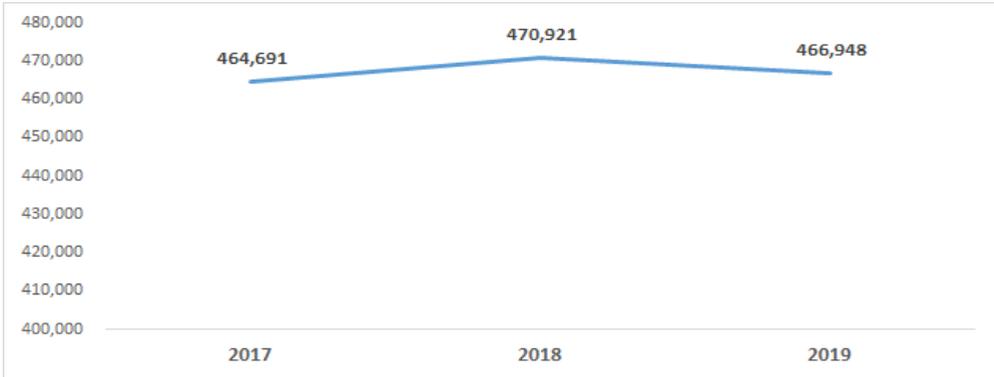


2) 임금노동자 규모 및 비정규직 비율

- 2019년 기준으로 울산시 임금노동자의 기본적인 현황을 살펴보면, 2019년 울산시의 임금노동자 수는 466,948명.
- 울산시 임금노동자는 상반기 기준으로 2017년 464,691명에서 2018년에는 470,921명. 지난 3년 동안 울산시 임금노동자수의 변화는 거의 정체 상태에 있다고 할 수 있음.
 - 15세 이상 인구의 지속적인 증가와 달리 노동자수가 정체상태에 있다는 점에

울산시의 일자리 창출 역량에 있어서 한계에 직면했다고 할 수 있음.

[그림 7] 2017~19년 울산시 임금노동자수 추이



1장에서 설명한 분류원칙에 따라서 2019년 울산시 임금노동자 466,948 명의 고용형태를 확인한 결과, 전체 임금노동자 중에서 294,556명이 정규직이었으며, 비정규직은 172,391명으로 확인.

- 상용직 중에서 고용계약기간을 정한 기간제 노동자가 34,113명이었으며, 주 36시간미만 근무하는 시간제 노동자는 14,881명으로 확인. 2018년과 비교했을 때 정규직은 약 1만 명이 증가했으며, 비정규직은 임시직과 일용직을 중심으로 감소하면서 약 1.4만 명이 감소한 것으로 확인.

<표 2> 2019년 울산시 정규/비정규 현황

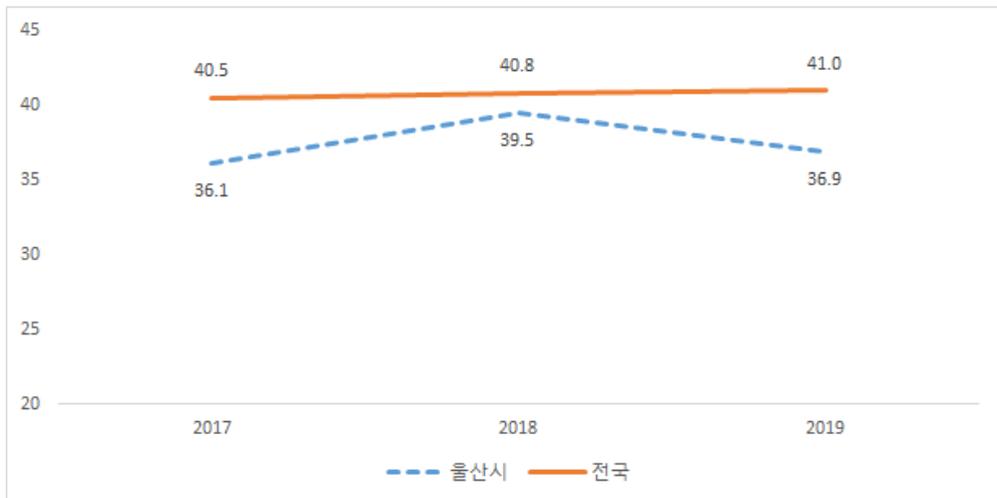
			입시	일용	전체
고용 계약	정함	34,113	40,501	5,753	80,367
	정하지 않음	304,354	64,940	17,287	386,581
노동 시간	시간제_36미만	14,881	46,238	12,050	73,169
	전일제_36이상	319,937	58,078	10,807	388,822
정규직		294,556	0	0	294,556
비정규직		43,910	105,441	23,040	172,391
전체		338,466	105,441	23,040	466,947

- * 상용직 비정규직 중에서 기간제이면서 시간제인 경우 중복을 제거
- * 노동시간은 무응답자가 4,957명이 있음.

<지역별 고용조사>를 활용하여 2017년 이후 울산시 임금노동자 중에서 비정규직 비율 추이를 확인한 결과 2017년 울산시 임금노동자 중에서 비정규직 비율은 2017년 36.1%에서 2018년에는 39.5%로 약 3.4% 증가. 하지만 2019년에는 비정규직 비율이 36.9%로 감소 추세로 전환하고 있음.

- 자료에서 2019년 이후 전국 비정규직 비율은 41.0%로 울산시보다 높으며, 전국의 비정규직 비율은 40.5%에서 41.0%로 미약하게 상승
- 2018년 울산시 비정규직 비율의 증가와 2019년 비정규직 비율의 감소에 대해서는 별도의 추가적인 검토가 필요.

[그림 8] 2017-2019년 울산시의 비정규직 비율 추이와 전국 비교



3) 임금노동자의 기본적인 특성

(1) 노동자들의 개인적 특성

2019년 상반기 울산시 임금노동자의 성별 분포는 남성이 62.3%, 여성이 37.7%로 남성이 다수. 울산시의 경우에는 남성 임금노동자의 비중이 전국 평균 55.9%와 비교했을 때 상대적으로 매우 높은 편. 이는 중화학 공업 중심의 울산시 산업 특성과 연관.

- 2019년 연령별대별 분포는 40대가 25.8%로 가장 높은 비중을 차지하고 있으며, 50대가 25.6%로 근소하게 두 번째로 높은 비중을 보이고 있음. 2017년의 경우에는 40대의 비중이 가장 높은 것은 마찬가지인데, 30대가 두 번째 비중이었음. 즉 30대의 비중은 상대적으로 낮아지고, 50대의 비중이 상대적으로 높아지고 있다는 점에서 울산시 노동자들의 고령화가 진행되고 있음을 확인. 다만 30~50대가 울산시 임금노동자의 주축임을 확인. 2019년 29세 이하 노동자 및 60세 이상 노동자 비율은 각각 15.0%, 10.6%로 전국의 같은 연령대보다 비중이 상대적으로 낮은 편임. 하지만 60세 이상 노동자 비중은 2017년 8.3%에서 2019년 10.6%까지 꾸준히 증가하고 있는데 반해 29세 이하 청년 노동자 비중은 2017년 17.6%에서 2019년 15.0%로 꾸준히 줄어들고 있어서 전반적으로 청년노동자들의 신규 진입이 제대로 이루어지고 있지 않음을 확인.
- 학력별로는 전문대졸 이상 임금노동자가 46.6%, 고졸이 43.5%로 한국의 전반적인 임금노동자 학력수준과 비교하면 전문대졸 이상의 비중이 낮고, 고졸의 비중이 상대적으로 높은 편. 전문대졸 이상의 비중은 계속 높아지고 중졸 이하의 비중은 낮아지고 있는 흐름.
- 현재 사업체에서의 근무기간을 확인한 결과 1~5년 이하의 비중이 27.9%로 가장 높았음. 다음으로는 근속기간 10년을 초과 노동자의 비중이 27.3%로 두 번째로 높은 편이며, 전국 평균과 비교했을 때 10년 초과 근무한 노동자들의 비중이 매우 높은 편인데, 이는 울산시에는 대기업 정규직 일자리가 많기 때문에 나타난 자연스러운 결과라고 할 수 있음. 그렇

1년 이하인 노동자들도 30%를 넘고 있어서, 임시일용직으로 근무하면서 자주 이직하는 노동자들에게도 주목할 필요.

< 3> 2019년 울산시 및 전국 임금노동자들의 일반적인 특성

		울산시		전국	
		인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
성	남성	290,878	62.3	11,263,500	55.5
	여성	176,071	37.7	9,037,428	44.5
연령	29세 이하	70,003	15.0	3,651,334	18.0
	30대	107,488	23.0	4,697,187	23.1
	40대	120,371	25.8	4,916,210	24.2
	50대	119,671	25.6	4,409,197	21.7
	60세 이상	49,415	10.6	2,627,000	12.9
학력	중졸이하	46,058	9.9	2,362,927	11.6
	고졸	203,189	43.5	7,355,914	36.2
	전문대졸이상	217,701	46.6	10,582,087	52.1
근무 기간	6개월 이하	101,353	21.7	4,914,571	24.2
	6개월~1년 이하	46,112	9.9	1,780,922	8.8
	1~5년 이하	130,130	27.9	6,327,768	31.2
	5~10년 이하	61,680	13.2	2,946,836	14.5
	10년 초과	127,673	27.3	4,330,831	21.3
합계		466,948	100	20,300,928	100

(2) 산업별 노동자 분포

- 울산시의 산업별 임금노동자 분포를 살펴보면, 우선 2019년 울산시 임금노동자 중에서 국제 및 외국기관 업종의 노동자는 없었으며, 21개 표준산업분류 대분류 중에서는 제조업 노동자가 37.4%로 단일 업종 중에서

노동자수가 가장 많았으며, 전국의 제조업 평균 19.3%와 비교했을 때 절대적으로 높은 비중을 보이고 있음. 이러한 점에서 울산시는 전형적인 제조업 중심도시라고 할 수 있음.

- 울산시 임금노동자 중에서 제조업 노동자 비중은 2017년 39.1%에서 2018년 37.6%, 2019년 37.4%로 매년 비중이 줄어들고 있는 추세이기도 함.
- 2018년 제조업 임금노동자 비중이 1.5%p 낮아진 것은 동구를 중심으로 한 조선업의 불황 영향으로 추정.

- 두 번째로는 보건 및 사회복지 서비스업이 8.9%로 비중이 높았으며, 전국에서는 제조업 다음으로 두 번째로 비중이 높은 도소매업이 울산에서는 7.4%로 세 번째로 노동자수가 많음. 다음으로 건설업(7.2%), 숙박및음식업(6.4%), 교육서비스업(5.8%), 공공행정, 국방, 사회보장 행정(5.2%)의 순서로 나타남.
- 2017년과 산업 내 노동자 비중을 비교하면 보건 및 사회복지 서비스업은 2017년 6.4%에서 비중이 꾸준히 증가하고 있는데, 이는 한국 사회 전반적으로 사회복지 수요가 증가하면서 전국적으로 보건 및 사회복지 서비스업의 일자리들이 크게 증가하고 있으며, 울산시도 같은 추세라고 할 수 있을 것임.
- 반면 도소매업은 2017년 9.1%에서 매년 감소하여 2019년에는 7.4%로 감소하고 있음. 이는 전국 평균과 비교했을 때 낮은 점은 울산지역의 경기 침체를 어느 정도 반영한 것이라고 할 수 있으며, 다른 한 편으로 울산지역의 감소세는 오프라인 중심에서 온라인 중심으로 도소매업의 중심이 변화하는 과정에서 나타나는 양상이라고도 할 수 있음.
- 전반적으로 울산시의 산업별 현황은 제조업 노동자 비중이 매우 높게 나타나면서 도소매업, 교육서비스업 등의 서비스 산업 부문의 노동자 비율이 상대적으로 낮게 나타나고 있음.

< 4> 임금노동자들의 산업별 현황

			전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
농림어업	389	0.1	111,097	0.5
광업	1	0.0	14,182	0.1
제조업	174,784	37.4	3,915,344	19.3
전기가스증기및공기조절공급업	2,359	0.5	65,476	0.3
수도하수폐기물처리원료재생업	1,648	0.4	117,705	0.6
건설업	33,463	7.2	1,588,816	7.8
도소매업	34,519	7.4	2,293,377	11.3
운수및창고업	15,936	3.4	831,899	4.1
숙박및음식점업	30,093	6.4	1,404,364	6.9
정보통신업	4,715	1.0	774,275	3.8
금융보험업	11,647	2.5	773,778	3.8
부동산업	8,635	1.8	374,799	1.8
전문과학 기술 서비스업	12,995	2.8	963,586	4.7
사업시설관리및지원,임대서비스	22,212	4.8	1,192,797	5.9
공공행정, 국방, 사회보장 행정	24,412	5.2	1,116,973	5.5
교육서비스업	27,245	5.8	1,563,929	7.7
보건 및 사회복지서비스업	41,591	8.9	2,071,858	10.2
예술,스포츠,여가 서비스업	4,682	1.0	309,216	1.5
협회,단체,수리,기타서비스업	14,935	3.2	748,478	3.7
가구내 고용 및 자가소비	686	0.1	58,492	0.3
국제 및 외국기관			10,490	0.1
합계	466,948	100	20,300,928	100

(3) 직업별 노동자 분포

2019년 울산시 임금노동자들의 직업별 분포를 확인한 결과 사무종사자의 비율이 21.5%로 가장 높았으며, 다음으로 장치,기계조작,조립 종사자 비율이 19.7%로 두 번째, 전문가 및 관련종사자 16.3%, 기능원 및 관련종사자 14.3%의 순서로 나타남.

- 직종별 임금노동자 비율은 전문가 및 관련종사자, 사무종사자, 단순노무 종사자의 순서인 것과 비교하면 울산시 임금노동자들의 구성은 매우 다른 특징을 보이고 있음.
 - 이는 울산시의 제조업 임금노동자 비율이 상대적으로 높기 때문에 나타난 결과로서, 주로 제조업 생신기능직인 기능원 및 관련종사자, 장치,기계조립,조작 종사자의 비중이 울산시는 상대적으로 높게 나타나고, 전문가 및 관련종사자의 비중이 상대적으로 매우 낮게 나타나고 있음.
- 2017년에는 장치,기계조작,조립 종사자의 비율이 20.5%로 가장 높았고, 사무종사자가 19.2%로 두 번째였으나 이후 두 직종간의 임금노동자 비율의 순위가 바뀌고 있음.
- 울산시의 높은 제조업 비중에도 불구하고 장치,기계조작,조립 종사자보다 사무종사자 직종의 노동자수가 더 많은 것은 제조업 비중 감소 및 제조업체 내에 근무하는 노동자들 중에서 사무직의 비중이 점차 높아지고 있기 때문이라고 해석할 수 있음.
- 한 편, 서비스 종사자와 판매종사자, 그리고 단순노무 종사자의 비율이 전국 평균보다 상대적으로 낮는데, 이는 울산시에서 도소매업 노동자의 비중이 낮고, 제조업 기능직 노동자의 비중이 높게 나타나면서 단순 노무 종사자의 비중은 상대적으로 낮아진 것으로 해석할 수 있음.

< 5> 임금노동자들의 직업별 현황

	울산시		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
관리자	3,686	0.8	392,676	1.9
및 관련종사자	76,252	16.3	4,562,379	22.5
사무종사자	100,427	21.5	4,375,516	21.6
서비스종사자	42,490	9.1	2,045,572	10.1
판매종사자	26,671	5.7	1,726,458	8.5
농림어업 숙련종사자	1,471	0.3	54,889	0.3
기능원 및 관련종사자	66,650	14.3	1,765,372	8.7
장치,기계조작,조립 종사자	92,136	19.7	2,193,188	10.8
단순노무 종사자	57,165	12.2	3,184,878	15.7
합계	466,948	100	20,300,928	100

4) 주당 노동시간 및 월평균임금

2019년 울산시 임금노동자들의 주당 평균노동시간은 40.8시간으로 한국의 전체 임금노동자들의 주당 40.1시간과 비교하면 0.7시간 정도 장시간 근무를 하고 있는 것으로 확인. 다만 2017년 42.6시간과 비교하면 주당 노동시간이 1.8시간이 단축된 것을 확인할 수 있음.

- 한국 임금노동자들의 평균 주당 노동시간은 2000년대 이후 제도적으로는 주5일 근무제의 점진적인 확대, 노동시간 특례제도의 점진적인 축소, 사회적으로는 일과 삶의 균형(work-life balance)의 가치를 중요시하면서 꾸준히 감소세를 보이고 있음. 이와 같은 노동시간 단축 추세는 앞으로도 계속 지속될 것으로 전망. 전국 평균 주당 노동시간은 2018년과 비교했을 때 2019년에 노동시간 감소 추세가 더욱 크게 나타나고 있는데, 이는 주 52시간 근무 상한 적용의 영향으로 추정.

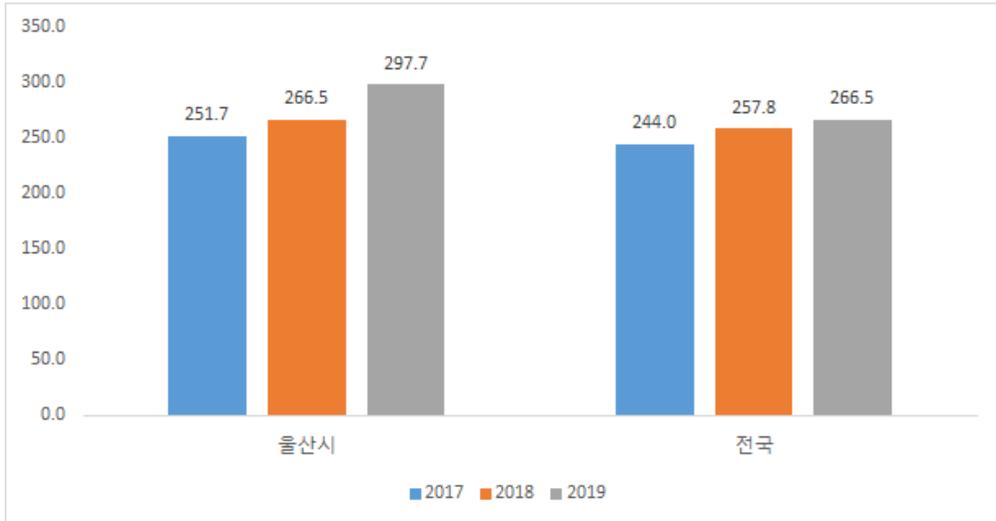
하지만 울산시 임금노동자들은 여전히 전국평균보다 주당노동시간이 길다는 점에서 노동시간 단축 방안을 모색할 필요.

[9] 울산시 및 전국 임금노동자들의 주당 노동시간 추이



- 2019년 울산시 임금노동자들의 월평균임금은 297.7만원으로 전국 임금노동자 평균 266.5만원과 비교하면 약 31.2만원 높은 편으로 울산의 임금노동자 전체의 임금수준은 매우 양호한 편이라고 할 수 있음.
- 한 편 2017년 울산시 평균임금 251.7만원과 비교하면 지난 2년 동안 울산시 노동자들의 월평균임금은 약 46만원 상승. 전국 임금노동자들의 평균임금이 244.0만원에서 266.5만원으로 상승한 것과 비교하면 울산시 임금노동자들의 임금증가 속도는 더 빠른 편.
- 주당 노동시간과 월평균 임금을 확인한 결과 울산시 임금 노동자들은 주당 0.7시간 정도 더 일하면서 30만원 이상 더 받고 있다는 점에서 노동조건은 비교적 양호한 편이라고 할 수 있음.

[10] 울산시 및 전국 임금노동자들의 월평균임금 추이



다음으로 주당 노동시간과 월평균임금을 고용형태별로 살펴보면, 정규직의 주당노동시간은 2017년 45.1시간에서 2019년 44.1시간으로 약 1.0시간 감소. 반면 비정규직의 주당 노동시간은 2017년 38.2시간에서 2019년 35.2시간으로 약 3.0시간 감소. 즉, 정규직보다 비정규직의 주당노동시간이 더 빠르게 감소하고 있음.

- 정규직 노동자들이 주 40시간의 표준적인 근무형태에서 하루 1시간 정도의 잔업을 하고 있는 반면, 비정규직 노동자들은 표준적인 근무형태로 일하는 노동자들도 있지만, 시간제로 근무하는 노동자들의 영향으로 평균으로 계산하면 주 40시간미만 근무하고 있는 것으로 확인.
- 2018년 이후 전국적으로는 300인 이상 대기업부터 주52시간 상한 적용을 시행의 효과로 인해 주당노동시간이 빠르게 감소하고 있는 반면, 거제시는 오히려 2019년 노동시간 단축의 폭이 둔화되고 있는 것으로 나타나 전국적인 노동시간 감소 경향은 나타나고 있지만, 미미하다고 할 수 있음.

- 고용형태별 월평균임금을 살펴보면 정규직의 경우 2017년 303.8만원에서 2019년에는 366.6만원으로 약 63만원 인상된 것으로 나타나고 있음. 반면 비정규직의 임금은 2017년 161.4만원에서 2019년 180.0만원으로 약

18.6 인상되었음. 그 결과 울산시 임금노동자 중에서 정규직과 비정규직의 임금격차는 더욱 확대되고 있을 것으로 추정.

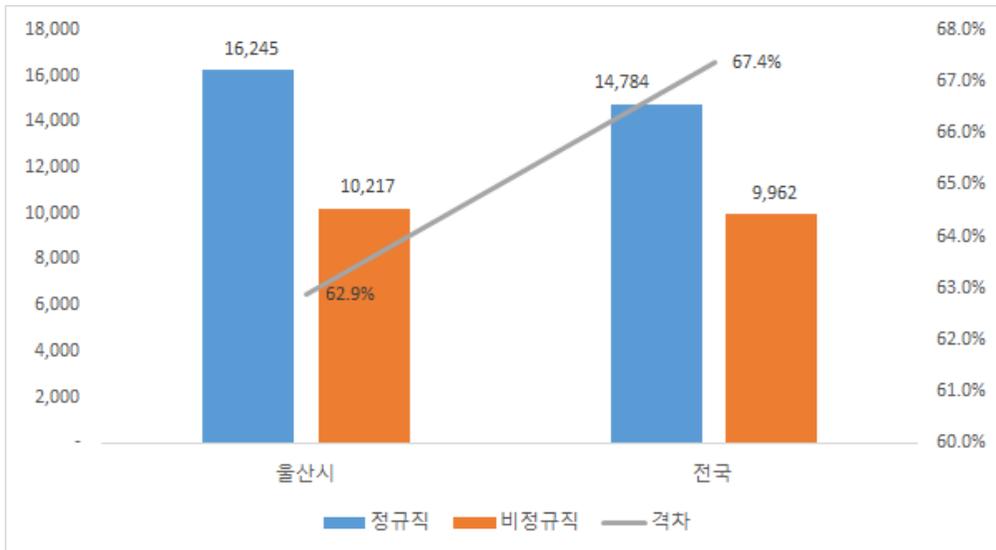
< 6> 울산시 고용형태별 주당 노동시간과 월평균임금

		2017	2018년	2019년
주당 노동시간 (시)	정규직	45.1	44.6	44.1
	비정규직	38.2	36.8	35.2
	노동자 평균	42.6	41.8	40.8
월평균 임금 (만원)	정규직	303.8	319.1	366.6
	비정규직	161.4	172.6	180.0
	노동자 평균	251.7	266.5	297.7

- 정규직 노동자들의 평균 주당노동시간이 상대적으로 길기 때문에 비정규직과 월평균 임금을 단순 비교하는 것은 무리. 하지만 비정규직 노동자들의 근무시간이 상대적으로 짧은 것 또한 고용의 불안정성, 비자발적인 단시간근무일 가능성도 있다는 점에서 노동시간의 차이가 고용특성을 반영한다고 볼 수 있음.
- 이와 같은 단순임금 비교의 문제점들을 염두에 두고서 노동시간과 월급을 고려한 노동자 1시간당 평균시급을 계산하여 비교를 진행.
- 2019년 울산시 정규직과 비정규직의 평균시급을 계산한 결과, 각각 16,245원과 10,217원으로 정규직 시급을 100으로 했을 때 비정규직 시급은 62.9% 수준임.
- 전국 노동자들의 정규직과 비정규직 평균시급은 각각 14,784원, 9,962원으로 울산시의 정규직과 비정규직 평균시급보다 낮게 나타나고 있음. 하지만 정규직 시급 대비 비정규직 시급은 67.4%로 울산시보다 조금 높기는 하지만 정규직과 비정규직의 임금격차는 여전히 큰 편이라고 할 수

- 숙련, 작업과 같은 개인적인 특성, 해당 산업 및 회사 규모 등의 사업체 특성은 고려하지 않은 단순 임금격차를 검토한 결과 비정규직 노동자들은 노동시간을 고려하면 정규직의 60% 중반 정도의 임금을 받고 있다고 할 수 있음.

[그림 11] 정규직과 비정규직의 평균시급과 격차



* 시급계산에서는 주휴수당을 포함해서 계산

* 격차는 정규직 시급 대비 비정규직 시급을 의미

○ 다음으로 노동자들의 월평균임금을 구간으로 구분해서 고용형태별로 저임금 및 고임금 노동자의 비율을 살펴보고자 함. 참고로 2019년 법정 최저임금은 시급 8,350원, 209시간 기준 월 174만 5,150원. 월 최저임금을 기준으로 175만 원 이하의 비율을 따로 확인하고, 100만원 단위로 고용형태별 노동자 분포를 확인.

○ 2019년 울산시 임금노동자 중에서 175만 원 이하를 받는 노동자 비율은 20.6%인데, 정규직은 불과 3.9%인 반면, 비정규직은 49.1%가 월 175만

이하라고 응답하여 거의 절반에 육박하고 있음. 176~200만원을 받는 비정규직도 21.4%로 나타나, 울산시에서 비정규직으로 일할 경우 절반은 월 175만원 이하, 70%는 월 200만원 이하라고 할 수 있음.

- 반면 월 401만 원 이상을 받는 노동자는 18.9%인데 정규직 중에서는 28.4%인 반면, 비정규직 중에서는 2.6%만 401만원 이상의 임금을 받고 있었음.
 - 정규직의 경우에는 301~400만원이 18.4%인데 반해, 201~300만원이 34.3%를 차지. 정규직이라고 하더라도 대기업에서 근무하면 월 400만원 이상, 중소기업에 근무하면 월 300만원 전후로 구분되고, 301~400만원의 중간 수준이 상대적으로 적다는 사실을 확인.
 - 월 175만 원 이하의 저임금 비정규직 노동자들이 49.1%인데, 비정규직은 근무시간이 짧아서 월 최저임금 미만인 노동자들도 있기 때문에 이들을 모두를 최저임금 이하라고 할 수는 없을 것임. 그렇지만 전반적으로 비정규직 임금 인상 방안, 또는 가처분소득 증가 방안들을 울산시 차원에서 모색할 필요. 저임금노동자들의 가처분소득 증가는 울산시의 내수활성화를 통한 지역 내 산업의 성장기반을 마련할 수 있다는 점에서 긍정적.

<표 7> 울산시 고용형태별 임금구간별 분포 현황

	175만원 이하	176~200 만원	201~300 만원	301~400 만원	401만원 이상
정규직	11,594 3.9%	44,184 15.0%	100,952 34.3%	54,202 18.4%	83,625 28.4%
비정규직	84,646 49.1%	36,824 21.4%	36,636 21.3%	9,856 5.7%	4,430 2.6%
전체	96,240 20.6%	81,008 17.3%	137,588 29.5%	64,058 13.7%	88,055 18.9%

5) 울산시 노동자들의 사업체 소재지

- <지역별 고용조사>에서는 임금노동자들이 근무하고 있는 사업체의 소재

확인하는 질문이 별도로 추가되어 있음. 이를 통해 임금노동자를 포함한 취업자들의 일자리를 둘러싼 지역 간 이동의 특성을 확인 가능.

- 임금노동자들이 일을 하고 있는 사업체의 소재지 정보를 통해서 임금노동자들의 지역 간 이동 현황을 살펴보면, 2019년 울산시 노동자들이 울산시 사업체에서 일을 하는 비율이 95.8%로 거의 대부분을 차지.
- 울산시 사업체를 제외하면 울산과 북쪽으로 인접한 경북 경주시 소재 사업체에서 일하는 노동자가 11,634명(2.5%)으로 가장 많았으며, 다음으로 서쪽으로 인접한 경남 양산시 사업체에서 일하는 노동자가 3,021명(0.6%)였음.
 - 다른 지역의 경우에는 부산을 제외하면 인원수가 1,000명 미만으로 통계적으로 의미가 없음.

<표 8> 2019년 울산시 임금노동자들의 사업체 소재지

	인원수	비율(%)	지역명	인원수	비율(%)
부산광역시	2,365	0.5	경북 경주시	11,634	2.5
대구광역시	616	0.1	경북 영천시	158	0
대전광역시	148	0	경북 울진군	132	0
울산광역시	447,134	95.8	경남 김해시	336	0.1
경기도 의정부시	128	0	경남 밀양시	333	0.1
충남 서산시	158	0	경남 양산시	3,021	0.6
경북 포항시	619	0.1	경남 창원시	167	0
			합계	466,948	100

6) 울산시 소재 사업체 노동자들의 거주지

- 한 편 울산시 소재 사업체에서 일하는 노동자들의 현재 거주지를 확인한 결과 2019년 울산시에서 일을 하고 있는 노동자는 총 479,532명으로 울산시 거주 노동자 466,948명과 비교하면 약 6백 명 많기는 하지만 별

없음.

- 울산시 사업체에서 일하는 노동자들의 거주지는 울산시가 93.2%로 압도적이며, 다음으로 부산시, 양산시, 경주시의 순서로 나타남.
 - 사업체의 일자리 수준이 상대적으로 양호한 일자리들이 많기 때문에 부산에 거주하면서 울산으로 출퇴근하는 노동자수가 많은 것으로 추정.

<표 9> 2019년 울산시 사업체에서 일하는 노동자들의 거주지

	인원수	비율(%)	지역명	인원수	비율(%)
부산광역시	19,615	4.1	경북 경주시	1,565	0.3
대구광역시	211	0	경북 영천시	73	0
울산광역시	447,134	93.2	경북 영양군	12	0
경기 부천시	296	0.1	경남 김해시	122	0
경기 평택시	208	0	경남 밀양시	191	0
경북 포항시	311	0.1	경남 양산시	9,795	2.0
			합계	479,532	100

3. 울산시 정규직/비정규직 현황 비교

다양한 비정규직 유형들 중에서 <지역별 고용조사>를 통해서는 종사상지위, 고용계약기간 설정 여부, 주당노동시간 문항을 활용하여 직접고용 비정규직(기간제 및 시간제 비정규직)을 어느 정도 확인할 수 있음. 임시직과 일용직은 비정규직 중에서 1년 이내의 기간제/계약직 노동자들이라고 할 수 있고, 상용직 중에서 1년 이상 계약직으로 근무하는 비정규직, 그리고 주 36시간 미만 근무하는 시간제 근무자들을 비정규직으로 분류하고 비정규직 현황을 파악하고 비교⁶⁾.

- 앞서 울산시의 고용형태별 임금노동자 현황을 통해서 2019년 울산시 비정규직은 36.9%로 확인.

1) 고용형태별 일반 현황

(1) 성별 비정규직 현황

- 성별 비정규직 비율은 기본적으로 남성보다 여성의 비정규직 비율이 울산시뿐만 아니라 전국적으로도 높게 나타나고 있음.
 - 울산시 남성 노동자 비정규직 비율은 2019년 28.4%로 전국 남성 노동자의 비정규직 비율 33.4%와 비교했을 때 울산시 남성 비정규직 비율은 낮은 편.
 - 대기업들이 다수 분포하는 울산시의 특성상 남성 정규직 일자리가 상대적으로 많기 때문일 것으로 추정.
 - 울산시 여성노동자 중에서 비정규직 비율은 2019년 51.0%로, 전국 여성
- 6) 조사의 한계에서 지적했듯이 다양한 비정규직 중에서 파견, 용역, 하청 등의 간접고용과 특수고용, 호출노동 등은 확인할 수가 없기 때문에 실제 비정규직 규모보다는 상대적으로 작게 파악되고 있을 것으로 추정.

평균 비정규직 비율 50.4%보다는 조금 높게 나타나고 있으나 큰 차이는 없음. 여성 일자리는 전국 평균적인 일자리와 유사.

< 10> 임금노동자들의 성별 비정규직 현황

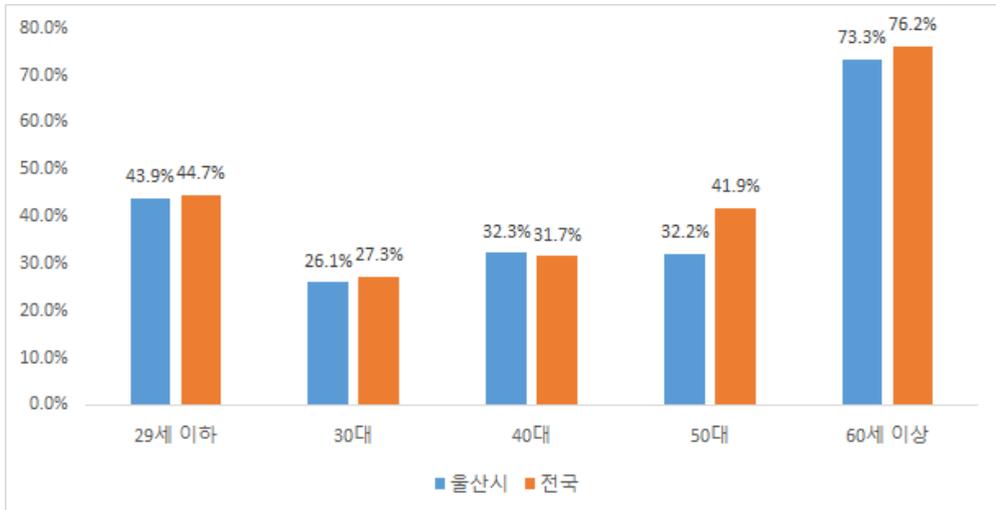
			비정규직(a)	전체노동자(b)	(a/b)
울산	남성	208,333	82,545	290,878	28.4%
	여성	86,224	89,847	176,071	51.0%
전국	남성	7,498,079	3,765,421	11,263,500	33.4%
	여성	4,485,306	4,552,123	9,037,429	50.4%

(2) 연령대별 비정규직 현황

- 연령대별 비정규직 비율을 살펴보면 30대의 비정규직 비율이 26.1%로 가장 낮으며, 40대를 제외한 다른 연령대에서는 전국 평균보다 비정규직 비율이 낮게 나타나고 있음.
- 20대의 비정규직 비율은 43.9%로 60세 이상을 제외하면 연령대 중에서 가장 높은 비정규직 비율을 보이고 있음. 이는 아르바이트 등의 시간제 노동자로 상당수가 일하고 있을 것으로 짐작.
- 60세 이상 비정규직 비율은 73.3%로 매우 높게 나타나고 있는데, 기본적으로 정년퇴직 연령 이후의 재취업이라는 점, 신체적 기능 저하로 장시간 근무가 어렵다는 점에서 비정규직 비율이 높게 나타나는 것은 당연한 결과. 60세 이후에는 정규직 고용 기회 자체가 사실상 거의 없기 때문에 실제 60세 이상 비정규직 비율은 73%보다 더 높을 것으로 추정.
 - 아울러 평균수명의 증대와 함께 고령노동자가 점차 증가하면서 고령에도 계속 일을 하는 사회적인 추세가 반영. 고령층 비정규직 노동자들의 경우에는 정규직화 보다는 고령 노동자들에게 적합한 근무여건 개선(휴식휴게시간의 충분한 보장이나 안전하게 일할 권리, 고령 친화적인 작업환경 개선 등)을

고민들이 필요할 것.

[그림 12] 임금노동자들의 연령대별 비정규직 비율



(3) 학력별 비정규직 현황

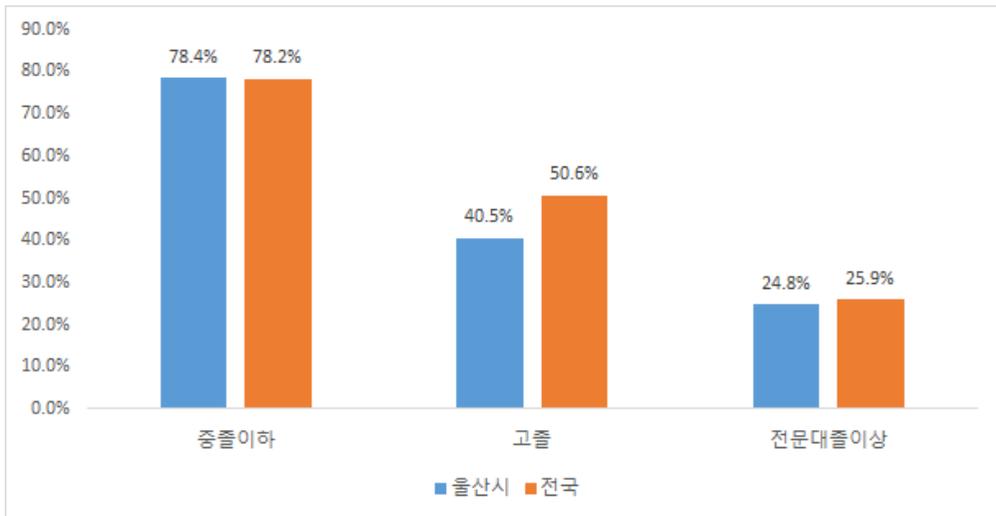
학력별 비정규직 비율에서는 교육받은 기간이 길수록 비정규직 비율은 낮아지고 있음.

- 이와 같은 학력별 비정규직 비율의 차이는 사실상 연령대별 비정규직 비율과 중첩되어 나타나는 결과. 즉, 비정규직 비율이 높은 고령층 노동자들의 학력이 상대적으로 낮기 때문.

○ 울산시 고졸과 전문대졸 이상의 비정규직 비율은 전국 평균보다 낮게 나타나고 있음. 이는 제조대기업에 정규직으로 근무하는 노동자들이 많고, 전국 평균보다 비정규직 비율이 상대적으로 낮은 결과를 반영한 것으로 해석할 수 있음.

- 하지만 여전히 중졸 이하 노동자들의 70% 이상이 비정규직으로 일하고 있는 것으로 확인. 고령 노동자들이 다수인 중졸 이하 역시 고령층 비정규직 노동자 대책을 모색해야 할 것.

[13] 임금노동자들의 학력별 비정규직 비율



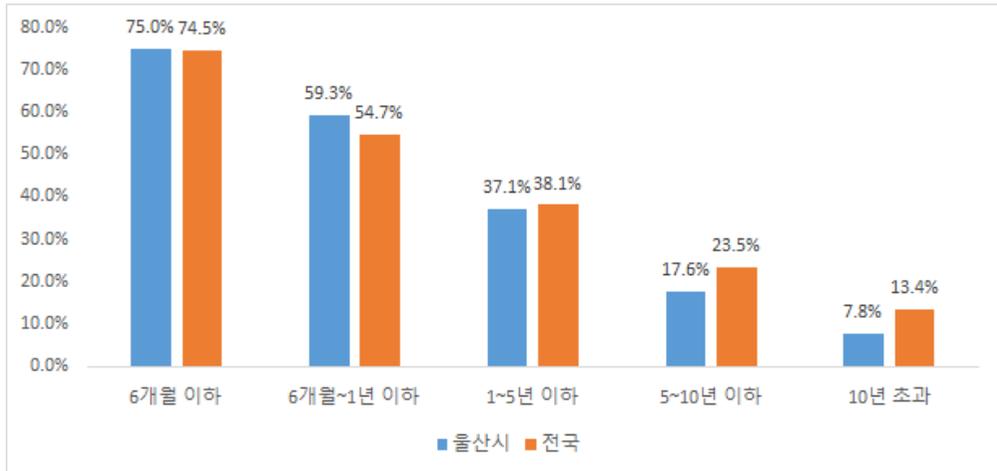
(4) 근무기간별 비정규직 현황

근무기간별 비정규직 비율을 확인한 결과 취업 6개월 이하, 6개월~1년 이하, 1~5년 이하까지 근무기간이 짧은 노동자들의 비정규직 비율이 상대적으로 높고 울산시 노동자들의 비정규직 평균보다 높게 나타나고 있는 점을 확인. 이는 1년 이하 계약직으로 일하는 노동자들이 다수인데다, 단기 일용직 등으로 근무하는 경우에 비정규직으로 일하기 때문.

- 울산시 임금노동자들은 현 직장 근무기간이 길어질수록 비정규직 비율은 일관되게 낮아지고 있음. 아울러 전국의 근무기간별 비정규직 비율과 비교했을 때, 1년 이상 근무기간에서는 전국 평균보다 낮게 나타나고 있음.
- 울산시에서 한 사업장에서 근무기간이 10년을 초과한 장기근무 노동자들의 비정규직 비율은 2019년 7.8%로 비중이 매우 낮은 편.
 - 현 사업장에서 10년 이상 근무하고 있으면서 임시일용직이라고 응답한 경우는 통계청의 조사지침에 따르면 영세사업장에서 퇴직금이나 4대 보험 없이 오랜

동안 일을 하는 노동자로 추정(통계청 조사에서는 근로계약서 작성하지 않았거나, 4대 보험 미가입이거나, 퇴직금 미지급 대상 등 공식적인 인사관리가 이루어지지 않는 경우 임시직 또는 일용직으로 분류)

[그림 14] 임금노동자들의 근무기간별 비정규직 비율



(5) 산업별 비정규직 현황

산업별 비정규직 비율을 살펴보면 울산시에서 노동자수가 가장 많은 제조업의 경우 2019년 비정규직 비율은 14.6%로 상대적으로 매우 낮은 편. 두 번째로 노동자수가 많은 보건 및 사회복지 서비스업 비정규직 비율은 41.4%로 평균보다 높은 편이며, 도소매업의 비정규직 비율도 45.0%.

- 울산시 뿐 아니라 대체로 제조업의 경우에는 고용 계약서를 작성하고 4대 보험에 가입하고, 8시간의 표준적인 근무시간을 정하고서 일을 하는 경우들이 대부분. 이처럼 정식으로 고용계약을 체결하고 1년 이상 근무하는 경우에는 상용직으로 분류될 가능성이 매우 높음. 따라서 이들은 실제로는 비정규직으로 근무하면서도 정규직으로 분류되어 상대적으로 비정규직 비율이 낮은 편.

○ 2019년 울산시에서 노동자규모가 1만 명이상 이면서 비정규직 비율이 평

36.9%보다 높은 산업으로는 건설업, 도소매업, 숙박 및 음식점업, 금융 보험업, 부동산업, 사업시설관리사업지원및임대업, 공공행정,국방,사회보장 행정, 교육서비스업, 보건 및 사회복지 서비스업, 협회,단체,수리 및 기타서비스업 등으로 비정규직 비율이 40%를 상회하고 있음.

- 반면 제조업, 운수 및 창고업, 전문과학기술 서비스업은 일정규모 이상의 고용을 하면서 상대적으로 비정규직 비율이 낮게 나타나고 있음.
- 업종별로 전국 평균과 비정규직 비율을 비교해보면 전반적으로 울산시의 업종별 비정규직 비율이 높은 편인데도 전국 평균보다 비정규직 비율이 낮게 나타나는 것은 울산시에서 가장 많은 임금노동자들이 근무하는 제조업의 비정규직 비율이 상대적으로 더 낮기 때문. 즉, 울산시 제조업 노동자수가 많은 일종의 착시 효과로 제조업 이외의 업종의 비정규직 문제가 간과되고 있을 가능성이 있음.

< 11> 임금노동자들의 산업별 비정규직 비율

			전국	
	전체 노동자	비정규 직 비율	전체 노동자	비정규 직 비율
농림어업	389	70.4%	111,097	80.8%
광업	1	100%	14,182	23.5%
제조업	174,784	14.6%	3,915,344	20.3%
전기가스증기및공기조절공급업	2,359	15.1%	65,476	12.8%
수도하수폐기물처리 원료재생업	1,648	17.1%	117,705	23.1%
건설업	33,464	57.8%	1,588,815	58.6%
도소매업	34,519	45.0%	2,293,376	41.8%
운수및창고업	15,936	29.8%	831,899	29.5%
숙박및음식점업	30,093	78.6%	1,404,364	74.6%
정보통신업	4,715	24.8%	774,275	18.9%
금융보험업	11,647	41.7%	773,778	42.1%
부동산업	8,635	72.3%	374,799	55.3%
전문과학 기술 서비스업	12,995	15.7%	963,586	18.1%
사업시설관리및지원,임대서비스업	22,212	67.3%	1,192,797	59.4%
공공행정, 국방, 사회보장 행정	24,412	42.9%	1,116,973	35.0%
교육서비스업	27,245	46.6%	1,563,928	44.9%
보건 및 사회복지서비스업	41,591	41.4%	2,071,857	44.5%
예술,스포츠,여가 서비스업	4,682	80.3%	309,217	65.5%
협회,단체,수리 및 기타서비스업	14,935	57.0%	748,478	49.2%
가구내 고용 및 자가소비	686	100%	58,491	99.5%
국제 및 외국기관			10,490	18.2%
합계	466,948	36.9%	20,300,927	41.0%

* 노동자수 10,000명 이하는 실제 응답자수가 적어서 통계적으로 의미 없음.

(6) 직업별 비정규직 현황

울산시 노동자들의 직업별 비정규직 비율을 살펴보면 노동자수가 가장 많은 사무종사자는 15.5%로 평균보다 매우 낮은 편. 다음으로 장치,기계

,조립 종사자의 비정규직 비율도 17.9%에 불과하였으며, 전문가 및 관련 종사자, 기능원 및 관련종사자의 비정규직 비율도 직종 중에서는 상대적으로 낮은 편.

- 반면 울산시 임금노동자들의 직업 중에서는 단순노무종사자, 판매종사자, 서비스종사자 직종에서 2019년 비정규직 비율은 60% 이상으로 매우 높았으며, 단순노무종사자는 77.1%가 비정규직으로 일하고 있었음.

< 12> 임금노동자들의 직업별 비정규직 규모와 비율

			전국	
	전체 노동자	비정규직 비율	전체 노동자	비정규직 비율
관리자	3,686	12.1%	392,676	12.6%
전문가 및 관련종사자	76,252	30.8%	4,562,379	27.3%
사무종사자	100,426	15.5%	4,375,516	18.4%
서비스종사자	42,490	70.5%	2,045,572	64.2%
판매종사자	26,671	60.0%	1,726,458	58.3%
농림어업 숙련종사자	1,471	73.7%	54,889	59.9%
기능원 및 관련종사자	66,650	37.9%	1,765,372	47.2%
장치기계조작조립종사자	92,136	17.9%	2,193,189	23.4%
단순노무 종사자	57,166	77.1%	3,184,878	79.1%
합계	466,948	36.9%	20,300,929	41.0%

* 농림어업숙련종사자는 응답자수가 적어 통계적으로 의미 없음.

2) 정규직/비정규직 월평균임금 비교

(1) 성별 임금비교

- 성별-고용형태별 임금 현황을 살펴보면 울산시 남성 노동자 평균임금은 2019년 361.0만원인 반면 여성 노동자 평균임금은 2019년 193.3만원의

약 167만원의 차이가 나고 있음.

- 남성 정규직의 평균임금은 415.8만원으로 전국 남성 정규직 372.3만원보다도 높았으나, 여성 정규직 평균임금은 248.0만원으로 전국 평균 261.1만원 보다 낮았음. 비정규직의 경우에서 남성은 전국 평균보다 울산시의 평균임금이 높은 편이었고, 여성은 거의 대동소이한 편이였음. 전반적으로 울산시는 정규직과 비정규직 모두 남성 노동자들이 전국 평균보다는 높은 수준임을 확인.
- 2019 울산시 남성 정규직 임금은 415.8만원과 비교했을 때 여성 비정규직 140.7만원은 약 275만원의 차이가 나고 있음.

<표 13> 성별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원)

			전국	
	남성	여성	남성	여성
정규직	415.8	248.0	372.3	261.1
비정규직	222.8	140.7	214.0	141.0
평균	361.0	193.3	319.4	200.6

(2) 연령대별 임금비교

- 연령대별로 임금노동자 평균 임금을 확인한 결과 울산시는 50대의 평균임금이 375.3만원으로 가장 높았으며, 20대부터 50대까지 연령대가 높아질수록 평균임금도 높아지고 있음. 그리고 60세 이상에서는 다시 평균임금이 낮아지고 있음. 전국의 연령대별 평균임금은 40대에서 정점을 기록한 후 50대부터 평균임금이 낮아지고 있어서 울산시 노동자들의 연령대별 임금분포와는 다소 차이가 있음.
- 이와 같은 차이는 울산시 임금노동자들의 경우 연령/근무기간이 길어질수록 임금수준이 높아지는 전형적인 연공서열형 임금체계의 특징이 그대로 드러나고 있으며, 60 전후 정년 퇴임 이후에는 임금수준이 크게 낮아짐.
- 전국의 경우에도 연공서열형 임금체계의 특징이 나타나고 있으나, 40대가 정

이유는 정년까지 회사에 다니지 못하고 40대 후반~50대 초반에 그만두는 경우가 많기 때문에 50대의 평균임금이 40대보다 낮게 나타난다고 해석할 수 있음.

- 60세 이상은 20대보다 평균임금이 낮게 나타나고 있음.

연공서열형 임금의 특성은 비정규직보다는 정규직에서 보다 뚜렷하게 나타나고 있음. 정규직 임금은 울산시 뿐 아니라 전국에서도 50대가 가장 높게 나타나고 있음. 50대까지 정규직으로 계속 근무했을 경우에는 임금수준이 가장 높을 것으로 기대.

- 전국의 정규직 평균임금이 40대와 50대가 큰 차이가 없는 것은 전국의 정규직 50대는 희망퇴직 등을 한 이후 재취업한 정규직이 울산보다 상대적으로 많기 때문일 것으로 추정.
- 즉, 고용이 안정된 정규직의 경우 연령대가 높아질수록 임금수준이 높아질 텐데, 50대의 경우에는 한 직장에 계속 다니면서 연공급제 속성의 임금상승 혜택을 누리는 노동자들과, 퇴직 후 과거보다 임금수준이 낮은 비정규직으로 취업했다가 정규직으로 전환하는 사례들이 평균임금을 낮추고 있을 것으로 추정.

○ 반면 울산시 비정규직 평균임금은 40대가 204.5만원으로 가장 높았으나, 30대 200.6만원, 50대 189.5만원과 별 차이가 없었음.

- 반면 20대와 60세 이상의 비정규직 평균임금은 159만원, 145만원인데 이들은 파트타임 근무를 주로 하고 있기 때문일 것으로 추정.

○ 60세 이상의 경우 정규직이든 비정규직이든 임금수준이 가장 낮은 것은 고령화된 노동자들의 저임금 상황을 그대로 보여주고 있다고 할 수 있음.

< 14> 연령별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원)

		29	30대	40대	50대	60세이상
울산	정규직	245.2	318.1	384.9	463.4	312.4
	비정규직	159.5	200.6	204.5	189.5	145.2
	평균	207.6	287.4	326.6	375.3	189.8
전국	정규직	238.4	316.2	371.5	377.4	296.9
	비정규직	144.3	211.2	209.0	194.1	128.7
	평균	196.4	287.5	320.0	300.6	168.8

(3) 학력별 임금비교

학력별로는 전체적으로 학력이 높을수록 평균임금이 높게 나타나고 있어서 학력과 임금의 관계에서 정(+)의 상관관계를 확인.

○ 한 편 중졸이하와 고졸 노동자들의 평균임금은 울산시가 전국 평균보다 상대적으로 높은 편이고, 전문대졸 이상의 평균임금은 전국 평균과 비슷한 수준.

- 울산시 고졸 정규직의 평균임금은 365.6만원으로 전국 전문대졸 이상 정규직 평균임금 363.3만원보다 조금 높음. 이는 울산의 고졸 정규직들은 주로 제조 대기업체 정규직 기능적으로 근무하는 노동자들이 많기 때문.

<표 15> 학력별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원)

		중졸이하	고졸	전문대졸이상
울산	정규직	258.6	365.6	374.0
	비정규직	133.8	186.9	200.4
	평균	160.8	293.3	330.9
전국	정규직	219.3	276.1	363.3
	비정규직	123.1	165.7	219.7
	평균	144.0	220.2	326.0

(4) 근무기간별 임금비교

울산시 노동자들의 근무기간별 월평균임금을 살펴보면 근무기간이 길어질수록 월평균임금도 함께 증가하고 있음을 확인. 이는 한국의 일반적인 호봉제 방식의 임금체계를 반영한 것으로, 근무기간이 길어질수록 호봉이 높아지면서 임금도 함께 증가하고 있기 때문에 일반적인 상식에 부합하는 결과.

- 비정규직이라고 하더라도 한 사업장에서 10년 이상 근무한 노동자들의 평균임금은 5년차 이하 정규직 평균임금보다 높게 나타나고 있음. 이는 울산과 전국 모두 동일한 양상.

< 16> 근무기간별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원)

		6 이하	6개월~1 년 이하	1~5년 이하	5~10년 이하	10년 초과
울산	정규직	247.5	252.6	273.7	336.0	488.3
	비정규직	160.0	184.2	172.3	221.4	314.4
	평균	181.8	212.1	236.1	315.8	474.8
전국	정규직	256.1	261.3	276.4	321.3	432.9
	비정규직	146.3	171.1	180.0	215.3	279.5
	평균	174.3	211.9	239.7	296.4	412.3

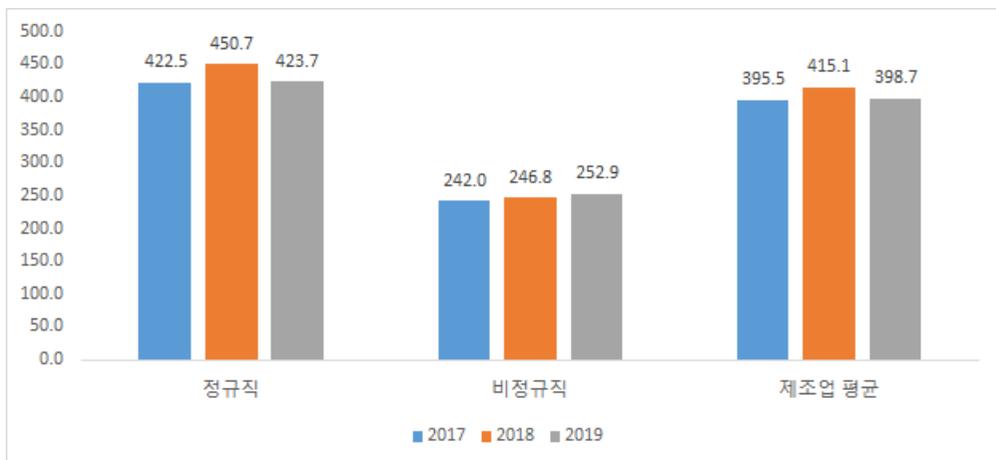
(5) 산업별 임금비교

- 산업별로는 우선 울산시에서 노동자수가 가장 많은 제조업 전체 노동자들의 2019년 평균임금을 확인한 결과 평균임금은 398.7만원으로 2019년 전국의 제조업 평균임금 310.5만원보다 88만 원 이상 매우 높은 편. 이는 울산시에 자동차, 조선, 석유화학 제조 대기업 제조업 사업장이 여러 곳 있기 때문에 여기서 일하는 고임금 노동자들의 영향일 것으로 추정.

- 울산시 정규직 평균임금은 2017년 395.5만원보다는 조금 높았으나 2018년 415.1만원보다는 약 16만 원 낮아진 것으로 확인. 울산시 제조업 정규직 평균임금이 2018년에 크게 높아진 것은 2018년 조선업 고용규모 감소의 영향일 것으로 추정.
- 이는 조선업 사내하청 노동자들이 실제로는 비정규직이지만 정규직으로 분류되었을 가능성이 높는데(특히 소위 1차 본공), 이들이 조선업 불황 국면에서 직영 정규직보다 먼저 일자리를 잃으면서, 즉 저임금 정규직 규모가 적어지면서 역설적으로 제조업 정규직 평균임금이 높아졌을 것으로 해석할 수 있음.

그리고 2019년 제조업 정규직 임금은 423.7만원이며, 비정규직 임금은 252.9만원으로 여전히 정규직과 비정규직의 임금 격차는 나타나고 있지만, 제조업의 경우에는 비정규직이라고 하더라도 임금수준이 상대적으로 높고 정규직과의 차이가 크지 않은 것으로 확인.

[그림 15] 제조업 노동자들의 고용형태별 임금 추세



- 울산시 임금노동자 중에서 두 번째 규모인 보건 및 사회복지 서비스업의 2019년 평균임금은 192.0만원으로 울산시 평균임금 297.7만원보다 매우 낮으며, 2017년 196.0만원보다 4만원 낮은 수준임. 세 번째인 숙박 및 음식점업은 평균 148.5만원이며, 정규직 평균임금도 222.2만원으로 제조

비정규직 평균임금보다 낮은 수준.

- 울산시 산업별로는 도소매업(221만원), 숙박및음식점업(149만원), 부동산업(206만원), 사업시설관리사업지원 및 임대업(207만원), 보건 및 사회복지서비스업(192만원) 예술,스포츠,여가 서비스업(167만원), 협회단체수리 및 기타서비스업(197만원)의 노동자 평균임금이 250만원 미만으로 임금수준이 낮은 업종임을 확인.
- 임금수준이 상대적으로 낮은 업종들의 경우에는 업종 차원에서의 대책보다는 지역 사회 차원에서 생활임금과 같은 제도를 도입해서 전반적인 임금수준을 높이기 위한 방안을 모색할 필요가 있음.
 - 정부 차원에서의 최저임금제도와 병행하여 지방 정부 차원에서 사업주 또는 노동자들에게 낮은 인건비/임금을 보전하기 위한 다양한 방안을 모색할 필요. 지역 내 임금노동자들의 가처분소득의 증가, 그리고 지역 내 소비생활은 지역 경제 활성화 및 선순환의 토대가 될 수 있기 때문.

< 17> 산업별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원)

			전국			울산시	전국
	정규직	237.0	308.8	부동산업	정규직	283.5	282.6
	비정규직	155.4	129.0		비정규직	175.7	183.8
	합계	179.4	163.5		합계	205.5	228.0
광업	정규직		334.4	전문과학기술서비스업	정규직	323.3	401.5
	비정규직	330.0	219.5		비정규직	289.3	274.1
	합계	330.0	307.3		합계	318.0	378.5
제조업	정규직	423.7	335.5	사업시설관리 및 지원업대서비스	정규직	257.4	264.3
	비정규직	252.9	212.9		비정규직	181.8	173.3
	합계	398.7	310.5		합계	206.5	210.2
전기·가스·증기 및 공기조절 공급업	정규직	465.8	429.1	공공행정, 국방, 사회보장 행정	정규직	367.4	369.8
	비정규직	221.5	331.3		비정규직	99.0	105.3
	합계	428.7	416.6		합계	252.2	277.3
수도·하수·폐기물 처리·원료재생업	정규직	381.6	323.0	교육서비스업	정규직	365.2	364.4
	비정규직	153.0	218.2		비정규직	167.7	170.0
	합계	342.7	298.8		합계	273.2	277.0
건설업	정규직	332.8	346.4	보건 및 사회복지서비스업	정규직	233.9	267.4
	비정규직	231.9	228.8		비정규직	132.7	123.1
	합계	274.5	277.4		합계	192.0	203.2
도소매업	정규직	276.2	295.3	예술, 스포츠, 여가 서비스업	정규직	233.2	282.0
	비정규직	152.5	164.2		비정규직	150.7	144.4
	합계	220.5	240.4		합계	166.9	191.9
운수 및 창고업	정규직	310.7	311.8	협회, 단체, 수리 및 기타 서비스업	정규직	245.0	256.9
	비정규직	212.7	219.1		비정규직	160.2	150.3
	합계	281.5	284.5		합계	196.6	204.5
숙박 및 음식점업	정규직	222.2	234.1	가구내 고용 및 자가소비	정규직		139.8
	비정규직	128.5	128.0		비정규직	51.1	96.1
	합계	148.5	154.9		합계	51.1	96.3
정보통신업	정규직	394.9	387.0	국제 및 외국기관	정규직		365.4
	비정규직	134.9	262.7		비정규직		255.7
	합계	330.4	363.5		합계		345.4
금융보험업	정규직	447.9	464.6	전체	정규직	366.6	330.7
	비정규직	312.9	266.1		비정규직	180.0	174.0
	합계	391.7	381.1		합계	297.7	266.5

(6) 직업별 임금비교

울산시 임금노동자들의 2019년 직업별 평균임금을 확인한 결과 관리자, 장치기계조립종사자, 사무종사자, 기능원 및 관련종사자, 전문가 및 관련종사자의 순서로 임금수준이 높음. 앞서 산업에서 고임금업종이었던 제조업 종사자가 많기 때문에 장치기계조작조립 종사자, 기능원 및 관련종사자의 임금수준이 전국 평균에 비해서 매우 높은 편이라고 할 수 있음.

- 직종별 임금은 전문가 및 관련종사자, 사무종사자의 임금수준이 기능직인 장치기계조작조립 종사자, 기능원 및 관련 종사자 임금수준보다 높는데, 울산은 대기업의 기능직 정규직의 고임금이 전국과는 다른 직종별 임금분포로 어어지고 있음.

○ 반면 단순노무 종사자, 서비스 종사자의 평균임금은 200만 원 이하로 매우 낮은 편. 이는 울산 뿐만 아니라 전국적으로도 유사한 경향임.

○ 울산시 비정규직 중에서는 관리자와 장치,기계조작,조립종사자, 기능원 및 관련종사자의 임금수준이 상대적으로 높게 나타남.

- 비정규직의 경우 숙련 및 경험을 필요로 하는 생산기술직종 노동자들의 임금수준이 높게 나타나고 있으며, 상대적으로 정규직 노동자들과의 임금차이도 적은 편. 사무,판매,서비스직 등과는 다소 상이한 패턴을 보임.

<표 18> 직업별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원) 1

			전문가및 관련자	사무 종사자	서비스 종사자	판매 종사자
울산	정규직	912.5	343.7	375.3	242.2	257.4
	비정규직	771.5	188.6	200.9	127.4	183.4
	평균	895.4	295.9	348.3	161.3	213.0
전국	정규직	608.3	370.1	337.0	262.8	275.7
	비정규직	550.3	225.1	204.7	126.6	174.6
	평균	601.0	330.5	312.7	175.3	216.8

< 19> 직업별-고용형태별 월평균임금(단위 : 만원) 2

		련종사자	기능원 및 관련종사자	장치,기계조작, 조립종사자	단순노무종 사자
울산	정규직	224.4	340.3	421.7	245.2
	비정규직	191.3	244.4	248.7	133.8
	평균	200.0	304.0	390.7	159.3
전국	정규직	280.3	300.0	300.1	212.9
	비정규직	192.8	230.3	215.5	128.8
	평균	227.9	267.1	280.3	146.4

3) 정규직/비정규직 주당 노동시간 비교

(1) 성별 노동시간 비교

울산시의 성별-고용형태별 2019년 주당노동시간을 살펴보면 남성의 평균 주당노동시간은 43.1시간으로 여성 37.0시간보다 일주일에 약 6.1시간 정도 더 많이 일하고 있는 것으로 나타남.

- 남성은 전국 평균보다는 울산이 조금 긴 편이지만 0.6시간 차이에 불과.

○ 정규직의 경우 남성이 여성보다 약 1.5시간 정도만 더 일하고 있었는데, 반면 비정규직의 경우에는 남성과 여성의 차이가 8.2시간으로 남성이 더 많이 일하고 있음.

○ 남성의 정규직과 비정규직의 노동시간 차이보다, 여성의 정규직과 비정규직의 노동시간 차이가 훨씬 큰 편으로 여성은 고용형태별로 약 11.8시간 차이.

- 울산시 여성 비정규직들은 전국 여성 비정규직 노동시간보다 0.3시간이 짧게 일하고 있음.

- 여성 비정규직의 상대적으로 짧은 노동의 함의는 기혼 여성들의 경우 경력단

경험과 이후에도 일과 가정을 병행하면서 상대적으로 짧은 시간을 근무할 수밖에 없었던 반면, 남성들은 가사업무로 인해 노동시간이 줄어드는 일은 잘 없기 때문에 비정규직들도 노동시간이 상대적으로 길다고 할 수 있음.

2017년 이후 남성과 여성, 정규직과 비정규직 모두 노동시간 감소. 주 52시간 근무상한이 향후 기업규모별로 단계적으로 적용될 예정으로 앞으로 노동시간 단축 경향은 지속될 것으로 예상.

<표 20> 성별-고용형태별 주당 노동시간

			전국	
	남성	여성	남성	여성
정규직	44.6	43.1	44.4	42.6
비정규직	39.5	31.3	38.5	31.6
평균	43.1	37.0	42.5	37.0

(2) 연령대별 노동시간 비교

- 2019년 울산시 노동자들의 연령대별 주당 노동시간은 30대의 주당 노동시간이 41.9시간으로 가장 길었고, 40대가 41.8시간으로 두 번째이고, 50대도 41.4시간. 30~50대의 경우에는 노동시간의 차이가 사실상 없다고 해도 무방할 수준. 60세 이상과 20대 이하의 주당노동시간은 각각 40.7시간과 34.9시간으로 30~50대와는 노동시간에서 확연한 차이가 나는 단시간 근무. 이는 파트타임 노동자들이 상당수 있기 때문일 것으로 해석.
- 울산시 노동자들 중에서 정규직의 경우에는 60세 이상이 45.3시간으로 가장 길었으며, 30대와 50대의 노동시간이 43.9시간으로 나타나 연령대와 상관없이 정규직은 비교적 일관된 형태로 근무하고 있음을 확인.
 - 60세 이상의 경우 정규직은 (최상층) 관리자가 다수이면서, 노동시간이 길었을 것으로 추정.

비정규직의 경우 60세 이상이 상대적으로 근무시간이 매우 짧았고, 다른 연령대는 35~36시간대로 비슷.

- 60세 이상을 제외하면 비정규직이라고 하더라도 정상근무 형태로 일하려는 경향 때문에 나타난 결과로 추정.

<표 21> 연령별-고용형태별 주당 노동시간

		29	30대	40대	50대	60세이상
울산	정규직	44.5	43.9	44.2	43.9	45.3
	비정규직	35.8	36.4	36.9	36.0	31.1
	평균	40.7	41.9	41.8	41.4	34.9
전국	정규직	43.3	43.7	43.8	43.9	44.8
	비정규직	32.8	37.7	37.0	37.5	30.1
	평균	38.6	42.0	41.6	41.2	33.6

(3) 학력별 노동시간 비교

- 앞서 확인한 바와 같이 학력별 월평균임금의 경우에는 학력수준이 높을수록 임금도 함께 높아지는 정(+)의 상관관계를 보이고 있었음. 주당 노동시간의 경우에도 학력이 높을수록 평균 시간도 길었지만, 고졸과 전문대졸 이상에서는 노동시간의 차이가 의미 없음.
 - 중졸 이하의 상대적으로 짧은 노동시간은 고령 노동자들의 영향
- 정규직 주당 노동시간은 중졸이하가 평균 46.8시간으로 가장 길었으며 고졸 44.6시간, 전문대졸 이상은 43.6시간으로 전체적인 학력별 노동시간 패턴과 반대의 결과를 보이고 있음. 비정규직은 중졸이하 < 전문대졸 이상 < 고졸의 순서로 노동시간이 길게 나타남.
 - 정규직은 학력수준이 낮을수록 주당노동시간이 길고, 전체적으로는 학력수준이 높을수록 주당노동시간이 긴 패턴은 전국 평균에서도 거의 유사한 패턴을 보이고 있음.

- 이하 비정규직의 상대적으로 짧은 노동시간은 고령의 저학력 노동자들이 육체적인 부담으로 인해 단시간 근무를 하기 때문일 것으로 추정.

<표 22> 학력별-고용형태별 주당 노동시간

			고졸	전문대졸이상
울산	정규직	46.8	44.6	43.6
	비정규직	31.9	37.2	34.3
	평균	35.1	41.6	41.3
전국	정규직	45.9	44.8	43.2
	비정규직	31.0	35.9	35.7
	평균	34.3	40.3	41.2

(4) 근무기간별 노동시간 비교

2019년 울산시 노동자들의 근무기간별 노동시간을 확인한 결과 10년 초과, 5~10년 이하 노동자들의 주당노동시간이 각각 43.2시간, 43.5시간으로 거의 비슷하게 길었으며, 6개월 이하 근무자의 주당 노동시간은 36.2시간으로 가장 짧았음.

- 6개월 이하 근무자의 경우 비정규직 주당 노동시간이 33.3시간으로 짧은 영향으로 전체적으로 노동시간이 가장 짧게 나타나고 있음.

○ 정규직의 주당 노동시간은 43~44시간으로 근무기간과는 크게 상관없이 비슷하였으나 비정규직은 5~10년 노동자들의 경우 41.0시간으로 길었음. 5~10년 차를 제외한 다른 근무기간의 비정규직 노동자들은 40시간 이하를 근무하고 있으며, 6개월 이하가 가장 짧았으나 크게 차이가 나지는 않았음.

- 근무기간의 경우 고용형태별로 차이만 있을 뿐 근무기간 별 차이는 크지 않아서 근무기간과 노동시간은 상관관계가 매우 낮을 가능성이 큼.

< 23> 근무기간-고용형태별 주당 노동시간

		6 이하	6개월~1 년 이하	1~5년 이하	5~10년 이하	10년 초과
울산	정규직	44.6	44.7	44.3	44.1	43.9
	비정규직	33.3	38.4	34.8	41.0	35.9
	평균	36.2	40.9	40.8	43.5	43.2
전국	정규직	43.9	44.2	44.0	43.8	43.4
	비정규직	32.2	36.4	36.3	37.6	37.6
	평균	35.2	39.9	41.1	42.4	42.6

(5) 산업별 노동시간 비교

2019년 울산시의 산업별 주당노동시간은 우선 노동자수가 가장 많은 제조업의 현황을 살펴보면 평균 43.7시간으로 2017년 44.7시간보다 2년 동안 1.0시간 단축. 정규직은 44.1시간, 비정규직은 41.3시간으로 울산의 제조업 내에서 고용형태별로 노동시간의 차이는 거의 없음을 확인.

- 노동자수가 두 번째로 많은 보건 및 사회복지 서비스업은 주당 평균 37.4시간으로 제조업보다는 조금 짧은 편. 하지만 보건 및 사회복지 서비스업은 정규직 43.4시간으로 제조업과 비슷한 반면 비정규직은 28.8시간으로 상대적으로 매우 짧은 편이었음.

- 숙박 및 음식점업은 평균 36.7시간으로 낮은 편이었고, 교육 서비스업의 주당 평균노동시간도 36.5시간으로 상대적으로 짧은 편. 전체적으로 노동시간이 짧은 산업들은 임금수준도 낮은 편.

* 및 직종별 노동시간 현황에서는 표본수가 많지 않고, 특히 비정규직의 경우 사례수가 적어서 해당 업종 및 직종의 특성을 일반화시키기 어려운 한계가 있음. 따라서 업종 및 직종의 비정규직 노동시간을 정규직과는 단순비교하기에는 힘들.

- 울산시 산업 중에서 제조업, 운수및창고업, 전문과학 서비스업, 부동산업, 사업시설관리지원및임대업, 협회단체수리 기타서비스업의 평균 주당노동

42시간 이상으로 상대적으로 긴 편.

- 운수및창고업, 정보통신업, 공공행정,국방,사회보장 행정, 교육서비스업, 보건 및 사회복지서비스업, 예술,스포츠,여가 서비스업은 비정규직 노동자들이 정규직 비해 짧은 시간을 근무하는데 주당 35시간미만 근무, 특히 공공행정 업종의 비정규직들은 주 30시간 미만 근무. 공공부문은 한 편으로 정규직은 풀타임근무, 비정규직은 파트타임 근무 방식으로 고용형태별 근무 시간과 패턴이 확연하게 차이나도록 활용하고 있을 것으로 추정,

< 24> 산업-고용형태별 주당 노동시간

			전국			울산	전국
농림어업	정규직	40.0	44.9	부동산업	정규직	42.7	43.8
	비정규직	25.0	36.1		비정규직	39.8	40.8
	합계	27.0	37.8		합계	40.6	42.1
광업	정규직		46.3	전문과학기술서비스업	정규직	43.6	42.6
	비정규직	32.0	38.9		비정규직	38.7	36.5
	합계	32.0	44.6		합계	42.8	41.5
제조업	정규직	44.1	44.1	사업시설관리 및 지원 임대서비스업	정규직	45.8	43.6
	비정규직	41.3	39.9		비정규직	37.9	39.8
	합계	43.7	43.2		합계	40.5	41.3
전기가스증기 및 공기조절공급업	정규직	40.8	41.8	공공행정, 국방, 사회보장 행정	정규직	42.6	43.1
	비정규직	47.2	39.1		비정규직	22.2	23.0
	합계	41.7	41.5		합계	33.6	35.9
수도하수폐기물처리 원료재생업	정규직	43.9	43.5	교육서비스업	정규직	42.3	41.6
	비정규직	32.5	39.4		비정규직	30.1	28.7
	합계	42.0	42.6		합계	36.5	35.7
건설업	정규직	43.5	44.3	보건 및 사회복지서비스업	정규직	43.4	42.7
	비정규직	38.8	39.5		비정규직	28.8	25.8
	합계	40.8	41.5		합계	37.4	35.1
도소매업	정규직	45.4	44.3	예술, 스포츠, 여가 서비스업	정규직	41.8	43.7
	비정규직	35.5	36.0		비정규직	30.9	31.4
	합계	41.0	40.8		합계	33.1	35.6
운수및창고업	정규직	45.9	46.2	협회, 단체, 수리 및 기타서비스업	정규직	46.4	45.4
	비정규직	41.3	41.5		비정규직	38.2	35.8
	합계	44.6	44.8		합계	41.7	40.7
숙박및음식점업	정규직	48.5	48.8	가구내 고용 및 자가 소비	정규직		44.0
	비정규직	33.5	33.8		비정규직	31.8	31.2
	합계	36.7	37.6		합계	31.8	31.3
정보통신업	정규직	44.9	42.8	국제 및 외국기관	정규직		40.6
	비정규직	27.9	36.7		비정규직		38.0
	합계	40.7	41.6		합계		40.2
금융보험업	정규직	42.4	42.4	전체	정규직	44.1	43.8
	비정규직	39.6	39.4		비정규직	35.2	34.7
	합계	41.2	41.2		합계	40.8	40.1

(6) 직업별 노동시간 비교

2019년 직업별 주당노동시간은 생산직이라고 할 수 있는 장치,기계조작, 조립종사자가 44.2시간으로 가장 길었으며⁷⁾, 기능원 및 관련 종사자가 43.4시간, 전문가, 사무종사자는 각 40.0시간, 41.3시간으로 상대적으로 긴 편이었으며, 단순노무자는 평균 36.2시간으로 노동시간이 짧은 편.

- 및 관련종사자, 사무종사자, 서비스종사자, 판매종사자, 단순노무자의 경우에는 정규직과 비정규직의 평균 근무시간 차이가 확연하게 나타나고 있는데, 비정규직은 주 40시간 미만 근무.
- 생산직의 경우 비정규직으로 일하더라도 하루 8시간 이상 풀타임 근무하고, 사무서비스직은 비정규직들은 파트타임이 다수일 것으로 추정.

<표 25> 직업별-고용형태별 주당 노동시간 1

			전문가및 관련자	사무 종사자	서비스 종사자	판매 종사자
울산	정규직	47.7	43.4	42.5	47.2	46.5
	비정규직	40.0	32.4	34.9	32.1	34.6
	평균	46.7	40.0	41.3	36.6	39.4
전국	정규직	43.4	42.9	42.5	46.2	44.9
	비정규직	38.4	33.0	35.0	31.9	35.8
	평균	42.7	40.2	41.1	37.0	39.6

7) 사례수가 적어서 의미가 없음. 그렇지만 관리자 등은 대체로 초장시간 근무를 하고 있음을 확인.

< 26> 직업별-고용형태별 주당 노동시간 2

		련종사자	기능원 및 관련종사자	장치,기계조작, 조립종사자	단순노무종 사자
울산	정규직	42.0	44.5	45.0	45.4
	비정규직	40.2	41.7	40.3	33.4
	평균	40.6	43.4	44.2	36.2
전국	정규직	46.7	44.9	45.5	45.4
	비정규직	42.2	40.9	42.0	32.9
	평균	44.0	43.0	44.7	35.5

4. 울산시 소재 사업체 임금노동자들의 특성

<지역별 고용조사>에서는 임금노동자의 거주지와 함께 일을 하고 있는 사업체의 소재지에 대한 정보를 제공. 4장에서는 울산시 소재 사업체에서 일하고 있는 노동자들의 일반적인 특성을 확인하고자 함.

1) 임금노동자들의 고용형태별 현황

- 울산시 소재 사업체에서 일을 하는 임금노동자수는 2017년 477,743명에서 2019년 479,532명으로 2천 여 명 증가. 울산시내 일자리는 2018년에 증가하였다가 2019년에는 감소 추세로 전환.
 - 일자리 자체가 더 이상 증가하지 못하고 감소하고 있다는 점에서 이는 인구 감소와 함께 앞으로도 주의를 기울일 필요가 있음.

- 울산시 소재 사업체들에서 일하는 임금노동자 중에서 정규직은 2017년 64.0%에서 2019년 63.4%로 다소 감소. 다만 2018년의 경우에는 60.9%로 약 3% 정규직 비율이 감소했다가 증가 추세로 반전되고 있는 상황. 반대로 비정규직은 2017년 36.0%에서 2019년 36.6%로 0.6% 증가. 울산시 거주 임금노동자 중에서 비정규직 비율이 36.9%인 것과 비교하면 울산시 일자리 중에서 비정규직 일자리는 상대적으로 조금 낮은 편이지만 큰 의미는 없음.

<표 27> 울산시 사업체 고용형태별 임금노동자 현황

	2017		2018		2019	
	인원수	비율(%)	인원수	비율(%)	인원수	비율(%)
정규직	305,853	64.0	293,729	60.9	304,185	63.4
비정규직	171,890	36.0	188,324	39.1	175,347	36.6
합계	477,743	100	482,053	100	479,532	100

2) 울산시 사업체 임금노동자들의 개인적 현황

2019년 울산시 일자리에서 남성이 차지하는 비중은 64.0%로 전국의 55.5%와 비교하면 남성 노동자의 비율이 상대적으로 높은 편. 이는 울산시가 전형적인 중화학 공업 중심의 제조업 도시의 성격이 강하기 때문에 남성들 중심의 고용관행이 우세하기 때문.

- 연령대별로는 2019년 울산시 사업체 노동자들 중에는 50대가 25.8%로 가장 높은 비중을 차지하고 있었으며, 다음으로 40대가 25.5%를 차지. 그리고 30대 임금노동자도 23.0%로 확인. 전국의 연령대별 분포와 비교했을 때 20대 노동자의 비중이 울산은 15.0%로 전국 18.0%와 비교하면 상대적으로 낮은 편.
 - 50 주출을 이루고 있다는 점에서 고령화가 진행되고 있음을 확인할 수 있음
- 학력별로는 고졸과 전문대졸 이상이 차지하는 비중이 90%를 상회하는 것으로 나타나 평균보다 학력수준은 조금 높음.
- 2019년 울산시 사업체 노동자들의 근무기간을 확인한 결과 10년 초과가 27.6%로 가장 높았으며, 1~5년 이하가 27.5%로 두 번째인데, 둘은 큰 차이가 없음. 다음으로 6개월 미만이 22.5%로 세 번째로 높았음. 전국 평균 근무기간과 비교했을 때 거의 유사한 분포를 보이고 있음.
- 전체적으로는 울산시 거주 임금노동자들과 유사한 패턴을 보이고 있지만, 성별로 남성의 비중이 조금 높고, 근무기간이 긴 점이 특징적이라고 할 수 있음.

< 28> 2019년 울산시 사업체 임금노동자들의 일반적인 속성

		울산시		전국	
		인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
성	남성	306,723	64.0	11,263,500	55.5
	여성	172,809	36.0	9,037,428	44.5
연령	29세 이하	71,805	15.0	3,651,334	18.0
	30대	110,263	23.0	4,697,187	23.1
	40대	122,281	25.5	4,916,210	24.2
	50대	123,508	25.8	4,409,197	21.7
	60세 이상	51,676	10.8	2,627,000	12.9
학력	중졸이하	46,779	9.8	2,362,927	11.6
	고졸	209,039	43.6	7,355,914	36.2
	전문대졸이상	223,715	46.7	10,582,087	52.1
근무 기간	6개월 이하	105,061	21.9	4,914,571	24.2
	6개월~1년 이하	46,630	9.7	1,780,922	8.8
	1~5년 이하	131,646	27.5	6,327,768	31.2
	5~10년 이하	64,045	13.4	2,946,836	14.5
	10년 초과	132,150	27.6	4,330,831	21.3
합계		479,532	100	20,300,928	100

3) 임금노동자들의 산업별 및 직업별 현황

울산시 소재 사업체들의 산업별 임금노동자수를 확인한 결과 울산시의 일자리 중에서 제조업은 37.2%로 가장 높았으나 2017년 38.9%와 비교하면 제조업 비중이 점차 낮아지고 있음.

- 2018년과 비교했을 때 울산시내에 제조업 일자리는 7천 여 개 감소.

○ 울산시 소재 사업체 임금노동자들 비중은 제조업>보건 및 사회복지서비스

>건설업>도소매업>숙박및음식점업>교육서비스업>전문과학기술 서비스업의 순서. 울산시 거주 임금노동자들과 비교했을 때 건설업 노동자의 비중이 상대적으로 높고, 보건 및 사회복지서비스업과 교육서비스업의 비중이 상대적으로 낮음.

< 29> 울산시 사업체 임금노동자들의 산업별 현황

구분	사업체		전국	
	인원수	비율(%)	인원수	비율(%)
	341	0.1	111,097	0.5
광업	1	0	14,182	0.1
제조업	178,451	37.2	3,915,344	19.3
전기가스증기및공기조절공급업	1,944	0.4	65,476	0.3
수도하수폐기물처리원료재생업	2,279	0.5	117,705	0.6
건설업	39,916	8.3	1,588,816	7.8
도소매업	34,856	7.3	2,293,377	11.3
운수및창고업	17,328	3.6	831,899	4.1
숙박및음식점업	29,942	6.2	1,404,364	6.9
정보통신업	4,916	1.0	774,275	3.8
금융보험업	11,444	2.4	773,778	3.8
부동산업	8,453	1.8	374,799	1.8
전문과학 기술 서비스업	13,498	2.8	963,586	4.7
사업시설관리및지원,임대서비스	22,065	4.6	1,192,797	5.9
공공행정, 국방, 사회보장 행정	25,218	5.3	1,116,973	5.5
교육서비스업	27,403	5.7	1,563,929	7.7
보건 및 사회복지서비스업	41,386	8.6	2,071,858	10.2
예술,스포츠,여가 서비스업	4,066	0.8	309,216	1.5
협회,단체,수리 및 기타서비스업	15,340	3.2	748,478	3.7
가구내 고용 및 자가소비	686	0.1	58,492	0.3
국제 및 외국기관			10,490	0.1
합계	479,532	100	20,300,928	100

○ 울산시 사업체 노동자들의 직업별 분포를 확인한 결과 사무종사자의 비

21.5%로 가장 높았고, 울산시민들 중에서 가장 비중이 높았던 직종인 장치,기계조작,조립 종사자는 19.5%로 두 번째로 높아서 차이를 보이고 있음. 2017년까지는 장치,기계조작,조립 종사자의 비중이 가장 높았으나 2018년부터 둘 사이의 순서가 역전.

- 한 편 울산시 사업체 중에는 주로 자격증을 보유한 전문직들인 전문가 및 관련종사자의 비율이 상대적으로 낮은 대신, 기계의 운영을 담당하는 기능원 및 관련종사자의 비율이 상대적으로 높음.

< 30> 울산시 사업체 임금노동자들의 직업별 현황

	울산시 사업체		전국	
	인원수	비율(%)	인원수	비율(%)
관리자	4,008	0.8	392,676	1.9
전문가 및 관련종사자	78,841	16.4	4,562,379	22.5
사무종사자	103,293	21.5	4,375,516	21.6
서비스종사자	41,673	8.7	2,045,572	10.1
판매종사자	26,816	5.6	1,726,458	8.5
농림어업 숙련종사자	1,471	0.3	54,889	0.3
기능원 및 관련종사자	71,401	14.9	1,765,372	8.7
장치,기계조작,조립 종사자	93,434	19.5	2,193,188	10.8
단순노무 종사자	58,595	12.2	3,184,878	15.7
합계	479,532	100	20,300,928	100

- 울산시 소재 사업체 노동자들의 평균임금은 2017년 298.6만원에서 2019년 297.7만원으로 2년 동안 약 1만원 감소. 전국 평균 임금과 비교하면 여전히 높기는 하지만, 2018년 울산시 사업체 노동자들의 302.1만원을 회복해야만 하는 시점.
 - 울산시 사업체들의 임금수준은 전국 평균보다는 높고, 울산시 거주 임금노동자들 평균보다 높다는 점에서, 울산시 일자리의 임금수준은 전국 평균보다

하지만 주변 인근 고소득자들과의 격차가 더 심한 편.

그런데 울산시 사업체 정규직 평균임금은 368.1만원으로 울산시 거주 정규직 임금 369.6만원보다 다소 높은 편. 반면 비정규직 평균임금은 울산시 거주 노동자들이 180.0만원인 반면 울산시 사업체 노동자들은 192.4만원으로 크게 낮음. 이는 울산시 내 일자리의 경우 비정규직 일자리의 임금수준이 상대적으로 조금 양호하다는 것을 의미하며, 울산시내 사업체 비정규직들의 저임금이 전체적으로 울산시 사업체 임금노동자들의 평균 임금을 낮추고 있음.

- 울산시 사업체 임금노동자들의 임금수준은 울산시 거주 임금노동자들의 평균보다는 낮았는데, 주당 노동시간을 확인한 결과 울산시 사업체 노동자들의 평균 노동시간은 40.9시간으로 울산시 거주 노동자들의 평균 노동시간 40.8시간보다 조금 길었음. 고용형태별로 확인한 결과 울산시 사업체 비정규직 노동자들의 주당 노동시간이 35.4시간으로 상대적으로 짧았으며, 이로 인해 월평균 임금도 낮아진 것으로 추정.

< 31> 울산시 사업체 소속 노동자들의 월평균임금과 주당 노동시간

	거주 노동자		울산시 사업체 노동자	
	월임금	노동시간	월임금	노동시간
정규직	366.6	44.1	368.1	44.1
비정규직	180.0	35.2	181.5	35.4
평균	297.7	40.8	299.9	40.9

- 울산시 사업체 임금노동자들은 울산시 거주 임금노동자들보다는 상대적으로 임금수준이 높으며, 노동시간은 조금 길었음. 다만 전국 평균보다는 모두 양호한 편임. 이러한 점에서 울산시 소재 사업체 일자리들은 비교적 양질의 일자리라고 할 수 있으나, 울산시 임금노동자들이 받는 임금수준 보다는 낮으며, 울산시에 일자리도 부족하다고 할 수 있음. 특히 울산시

일자리 중에서 비정규직 일자리의 임금수준이 상대적으로 낮은 것으로 확인. 즉, 울산시내에는 울산시민들의 임금수준을 만족시켜줄 일자리가 다소 부족하고, 이러한 이유로 특히 비정규직들의 경우 다른 도시에서 일하는 편이라고 할 수 있음.

5. 울산시 4대 업종 임금노동자 현황

앞서 울산시 임금노동자 수를 산업별(대분류)로 확인한 결과 제조업, 보건 및 사회복지 서비스업, 도소매업, 숙박 및 음식점업에서 일하는 임금노동자수가 상대적으로 많은 편. 특히 제조업 노동자의 비중은 압도적으로 높은 편.

- 산업중분류 수준에서 울산시 임금노동자의 수 및 비율을 추가로 확인한 결과 제조업 중에서는 자동차 및 트레일러 제조업과 기타 운송장비 제조업 노동자가 각각 1,2위로 압도적으로 다수를 차지하고 있음을 확인. 이는 전세계적인 규모의 현대자동차 공장과 현대중공업/현대미포조선 사업장이 울산에 위치하고 있기 때문. 제조업을 제외하면 음식점 및 주점업과 교육 서비스업에 종사하는 임금노동자수가 다수를 차지.
- 이와 같은 중분류 수준에서 임금노동자 다수인 업종 분류를 바탕으로 임금노동자가 순서대로 가장 많은 ‘자동차 및 트레일러 제조업’(이하 자동차 산업), ‘기타 운송장비 제조업’(이하 조선산업⁸⁾)과, ‘음식점 및 주점업’, ‘사회복지 서비스업’의 노동자들의 일반적인 특성을 추가적으로 확인⁹⁾. 따라서 5장에서는 울산시 4대 업종으로 자동차산업, 조선산업, 음식점 및 주점업, 교육 서비스업 노동자들의 일반적인 특성에 대해서 추가로 확인하고자 함(울산시의 산업중분류별 전체 임금노동자수 현황은 <부록>을 참고할 것).

1) 울산시 4대 업종 임금노동자들의 일반적인 현황

-
- 8) 운송장비 제조업에는 자동차를 제외한, 선박, 항공, 철도 등의 운송장비가 포함되는데, 울산에서는 선박 제조업, 즉 조선산업만 해당됨.
 - 9) 임금노동자들의 산업중분류에서 노동자수는 2017년 이후 계속 자동차산업, 조선산업, 음식점 및 주점업, 교육 서비스업의 순서로 나타남.

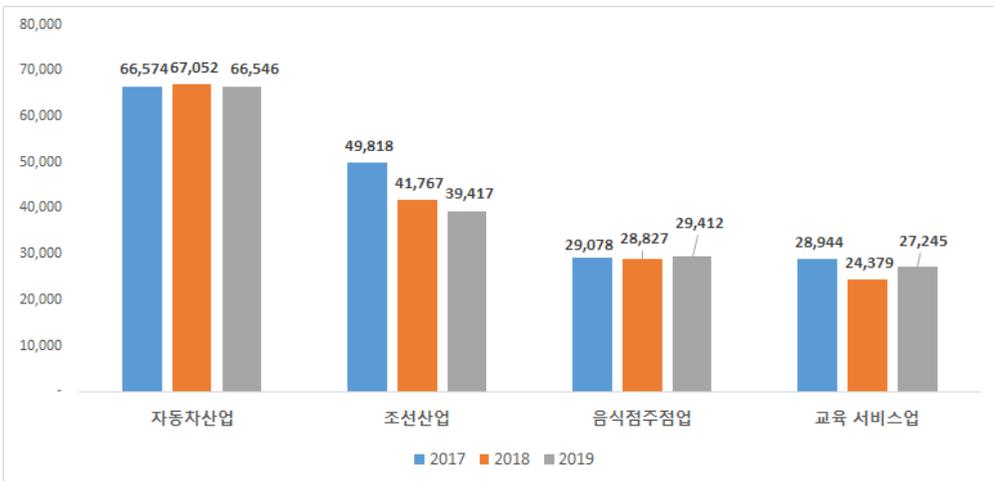
2019년 울산시 4대 업종의 노동자들의 일반적인 특성을 살펴보기에 앞서
 지난 3년 동안 4대 업종의 노동자수 추이를 검토

○ 지난 2017년 이후 울산 4대 업종 노동자수의 변화를 살펴보면

- 2017년 노동자수가 66,574명에서 2018년에는 67,052명으로 5백명 증가. 하지만 2019년 66,546명으로 감소했으나 일정 규모를 유지하고 있음.
- 조선산업은 2017년 49,818명에서 조선산업 위기의 여파에 직격탄을 맞으면서 2018년 41,767명, 2019년 39,417명으로 지난 2년 동안 약 1만 여명의 고용이 감소.
- 음식점 및 주점업은 2017년 29,078명에서 2018년에는 28,827명으로 조선업과 마찬가지로 감소했으나 2019년에는 29,412명으로 2017년 노동자수보다 많아짐.
- 마지막으로 교육 서비스업은 2017년 28,944명에서 2018년 24,379명으로 4천명 이상 감소하였으나 2019년 27,245명으로 어느 정도 고용규모를 회복.

○ 전반적으로 조선산업의 위기로 인해 2018년 여파를 받았지만, 2019년 이후에는 어느 정도 고용규모의 감소는 회복하고 있는 상황.

[그림 16] 울산시 4대 업종 임금노동자들의 노동자수 추이



(1) 고용형태별 분포

다음으로 울산시 4대 업종의 고용형태별 임금노동자 비중을 확인한 결과, 정규직 비율은 자동차산업>조선업>교육서비스업>음식주점업의 순서로 나타남.

- 설명한 바와 같이 조선업 사내하청으로 일하는 노동자들은 중층고용 여부에 대한 질문이 없으면 상용직으로 분류되어 비정규직이 아니라 정규직으로 분류되기 때문에 조선소 정규직 비중이 상식과 달리 매우 높게 나타남. 즉, 조선소 사내하청업체에서 근무하고 있는 노동자들 중에서는 풀타임 상용직으로 근무한다는 이유로 통계청 설문조사에서 정규직으로 응답했을 가능성이 매우 높음.
- 한 편, 이와 같은 업종별 비정규직 비율의 차이를 고려하면 울산시 비정규직 문제에 대해서 포괄적으로 접근하거나, 제조업 중심으로 접근할 것이 아니라 업종별로 다른 차원에서 접근해야 할 필요성을 확인.

<표 32> 울산시 4대 업종 고용형태별 임금노동자 분포

	2017		2018		2019	
		비정규직	정규직	비정규직	정규직	비정규직
자동차산업	57,972 87.1%	8,602 12.9%	57,845 86.3%	9,207 13.7%	58,339 87.7%	8,206 12.3%
조선산업	40,986 82.3%	8,832 17.7%	33,365 79.9%	8,402 20.1%	31,522 80.0%	7,894 20.0%
음식주점업	4,647 16.0%	24,431 84.0%	6,161 21.4%	22,666 78.6%	6,074 20.7%	23,337 79.3%
교육서비스업	17,324 59.9%	11,620 40.1%	11,920 48.9%	12,460 51.1%	14,553 53.4%	12,692 46.6%

(2) 성별 분포

- 울산시 4대 업종의 성별 분포를 확인한 결과 2019년 기준 자동차산업과 조선산업은 남성이 각각 81.7%, 90.4%로 압도적. 반면 음식주점업과 교

서비스업은 여성이 압도적으로 여성비율은 각각 74.7%와 74.3%임.

- 조선업에 근무하는 여성 노동자도 9.6%로 4천 명 가까이 근무하고 있다는 점도 확인.

- 남성중심의 제조업 사업장, 여성 중심의 (민간) 서비스업 사업장 분위기를 확인할 수 있음

<표 33> 울산시 4대 업종 성별 임금노동자 분포

	2017		2018		2019	
		여자	남자	여자	남자	여자
자동차산업	55,002 82.6%	11,572 17.4%	56,244 83.9%	10,807 16.1%	54,355 81.7%	12,191 18.3%
조선산업	44,875 90.1%	4,943 9.9%	38,696 92.6%	3,071 7.4%	35,641 90.4%	3,776 9.6%
음식주점업	6,622 22.8%	22,456 77.2%	6,785 23.5%	22,043 76.5%	7,443 25.3%	21,969 74.7%
교육서비스업	6,458 22.3%	22,485 77.7%	5,608 23.0%	18,772 77.0%	6,995 25.7%	20,250 74.3%

(3) 연령대별 분포

- 2019년 울산시 4대 업종의 연령대별 분포를 업종별로 확인한 결과, 자동차산업은 50대의 비중이 36.7%로 가장 높고 다음으로 40대의 비중이 25.1%로 전반적으로 자동차산업 노동자들의 고령화를 확인할 수 있음.
- 반면 같은 제조업이지만 조선산업은 40대의 비중이 30.0%로 가장 높았고, 30대의 비중이 28.7%로 두 번 째로 높아서 상대적으로 고령화의 진행 정도가 낮은 편.
 - 하지만 20대의 비중은 조선산업이 7.8%로 자동차산업 13.2%보다 낮은 편으로 최근 자동차산업에서는 30대가 부족하지만 20대를 어느 정도

있을 것으로 추정.

- 음식주점업에서는 29세 이하 젊은 노동자의 비중이 37.4%로 가장 높았으며, 50대의 비중도 25.5%로 상대적으로 높은 편. 음식주점업은 인원수에서도 29세 이하가 유일하게 1만명이 넘게 일을 하고 있음.
- 교육 서비스업은 40대가 가장 많았으며, 다음으로 30대, 50대 순서. 교육 서비스업은 29세 이하의 비율이 14.8%로 젊은 노동자의 비중은 비교적 낮은 편.

< 34> 울산시 4대 업종 연령대별 임금노동자 분포

	29 이하	30대	40대	50대	60세 이상
자동차산업	8,763 13.2%	13,396 20.1%	16,684 25.1%	24,393 36.7%	3,309 5.0%
조선산업	3,063 7.8%	11,321 28.7%	11,838 30.0%	10,817 27.4%	2,378 6.0%
음식주점업	10,998 37.4%	3,557 12.1%	5,335 18.1%	7,485 25.5%	2,035 6.9%
교육서비스업	4,035 14.8%	7,477 27.4%	8,962 32.9%	5,279 19.4%	1,493 5.5%

(4) 학력별 분포

- 학력별 분포에서는 청년층과 고령층이 함께 많은 음식주점업에서 중졸 이하의 비율이 상대적으로 높으며,
- 교육 서비스업을 제외한 3대 직종에서는 고졸이 가장 큰 비중을 차지. 교육 서비스업은 전문대졸 이상이 84.7%를 차지하고 있음

< 35> 울산시 4대 업종 학력별 임금노동자 분포

		고졸	전문대졸이상
자동차산업	3,673	38,679	24,193
	5.5%	58.1%	36.4%
조선산업	2,881	19,791	16,745
	7.3%	50.2%	42.5%
음식주점업	6,431	16,983	5,998
	21.9%	57.7%	20.4%
교육서비스업	851	3,315	23,079
	3.1%	12.2%	84.7%

(5) 근무기간별 분포

근무기간별로는 자동차산업은 10년 초과 장기근무하는 노동자의 비율이 51.4%로 절반을 넘어 정규직으로 장기근무하는 고용관행을 확인. 다음으로 1~5년 근무 노동자의 비율이 21.2%로 두 번째로 높았음. 근무기간 1년 이하 비율은 12.9%로 매우 낮은 편.

- 조선산업도 10년 초과 비율이 37.6%로 가장 높았으며, 반면 1년 이하인 노동자의 비율이 26.7%로 자동차산업과 비교하면 상대적으로 높은 편임.
- 반면 음식주점업은 6개월 이하 근무자가 41.5%로 가장 높은 비율. 6개월~1년 이하 12.0%까지 더하면 음식주점업에서는 절반 이상의 노동자들이 근무기간 1년 이하라는 점을 확인. 5년 이상 근무한 노동자들은 10%를 겨우 상회하는 수준임.
 - 음식주점업은 노동시장은 제조업 조선산업보다도 더 진입과 퇴출이 활발한 불안정한 노동시장일 것으로 추정.
- 교육 서비스업은 10년 초과 근무 노동자의 비율이 32.2%로 가장 높았으며, 1년 이하 근무한 노동자들의 비율도 약 30%임. 교육 서비스업은 공

민간부문의 차이가 큰 것으로 추정.

< 36> 울산시 4대 업종 근무기간별 임금노동자 분포

	6 이하	6개월 ~1년 이하	1~5년 이하	5 ~10년 이하	10년 초과
자동차산업	4,401 6.6%	4,198 6.3%	14,088 21.2%	9,671 14.5%	34,187 51.4%
조선산업	6,288 16.0%	4,254 10.8%	8,683 22.0%	5,374 13.6%	14,818 37.6%
음식주점업	12,197 41.5%	3,536 12.0%	10,624 36.1%	1,937 6.6%	1,118 3.8%
교육서비스업	4,577 16.8%	3,810 14.0%	6,677 24.5%	3,396 12.5%	8,785 32.2%

(6) 직업별 분포

- 직업별 분포를 확인한 결과 자동차산업은 장치,기계조작,조립 종사자의 비중이 60.9%로 압도적으로 높았으며, 다음으로 사무종사자가 23.5%로 확인.
- 반면 같은 제조업이지만 조선산업에서는 기능원 및 관련종사자의 비중이 55.8%로 압도적으로 높게 나타나고, 사무종사자가 17.1%로 두 번째였음.
 - 조선산업은 장치,기계조작,조립 종사자의 비중은 12.8%로 낮은 편. 자동차산업과 조선산업은 생산직 직업구성에서 정반대의 차이가 있음.
- 반면 음식주점업은 서비스종사자의 비중이 65.5%로 과반을 넘어서고 있으며, 단순노무 종사자가 24.4%로 두 번째로 많은 특성.
- 교육 서비스업에서는 전문가 및 관련 종사자가 70.9%로 직종 줄에서 비중이 월등하게 높았고, 다음으로 사무 종사자가 16.0%를 차지.

< 37> 울산시 4대 업종 직업별 임금노동자 분포

			조선산업	음식점 주점업	교육 서비스업
관리자	인원수 비율	714 1.1%	181 0.5%	0 0.0%	320 1.2%
전문가 및 관 련종사자	인원수 비율	2,460 3.7%	3,123 7.9%	332 1.1%	19,306 70.9%
사무종사자	인원수 비율	15,613 23.5%	6,738 17.1%	0 0.0%	4,359 16.0%
서비스종사자	인원수 비율	276 0.4%	514 1.3%	19,251 65.5%	1,628 6.0%
판매종사자	인원수 비율	0 0.0%	0 0.0%	2,277 7.7%	0 0.0%
기능원 및 관 련종사자	인원수 비율	5,702 8.6%	21,996 55.8%	205 0.7%	409 1.5%
장치,기계조작, 조립 종사자	인원수 비율	40,531 60.9%	5,063 12.8%	166 0.6%	355 1.3%
단순노무 종사 자	인원수 비율	1,250 1.9%	1,801 4.6%	7,181 24.4%	868 3.2%

2) 울산시 4대 업종 임금노동자들의 노동조건

울산시 4대 업종 임금노동자들의 월평균임금을 확인한 결과, 2019년 자동차산업이 433.2만원으로 다른 업종보다 월등하게 높게 나타남. 다만 자동차산업의 평균임금은 지난 2년 동안 감소추세를 보이고 있음.

- 임금 저하는 연봉이 상대적으로 낮은 신규 입사자들의 진입과 자동차 공장들의 성과급 축소 등으로 추정.

○ 조선산업은 2019년 344.9만원으로 두 번째인데, 2017년 이후 등락이 나타나고 있음. 특히 2018년 조선업 불황기에 인력이 대규모로 줄어드는 가운데 조선산업 평균임금은 오히려 415.8만원으로 급증하고 있음.

- 2018년 조선산업 노동자들의 평균임금 급등은 조선산업의 인력감축이 비정

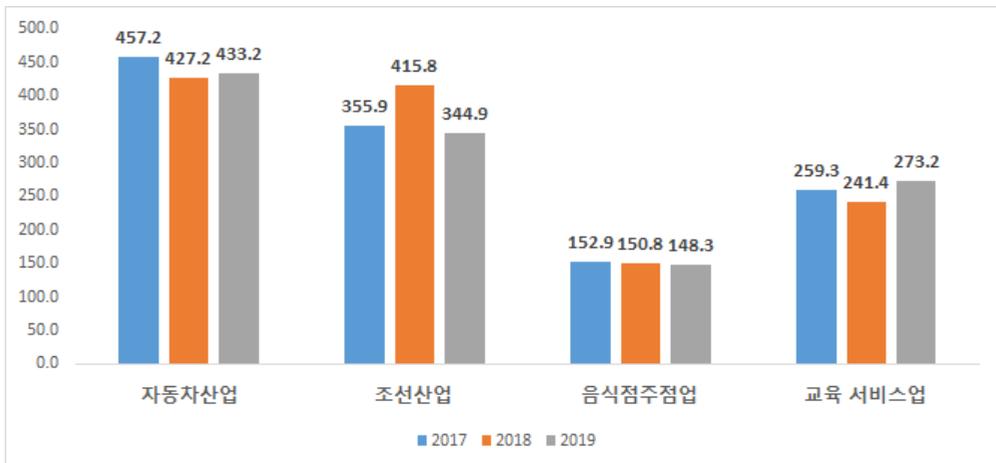
사내하청 먼저 시작되면서 상대적으로 저임금의 사내하청들이 조선산업에서 퇴출되면서 평균임금이 높아졌을 것으로 해석할 수 있음. 2019년에는 정규직 노동자들이 퇴출이 진행되면서 사내하청들이 부분적으로 다시 편입하면서 평균임금은 저하되었을 것.

음식주점업은 2019년 평균 148.3만원으로 가장 저임금인데, 이 또한 2017년 이후 완만하게 하향세임.

- 음식주점업은 최저임금 단속 강화, 그리고 지역 차원에서 생화림금 제도 도입 등을 통해서 전반적인 임금수준을 끌어올리기 위한 방안을 모색할 필요.

- 교육 서비스업은 2017년 259.3만원에서 2019년 273.2만원으로 인상. 2018년에 일시적으로 평균임금이 낮아졌지만, 울산시 4대 업종 중 가장 정상에 가까운 임금 추이를 보이고 있음.

[그림 17] 울산시 4대 업종 노동자 월평균임금 추이

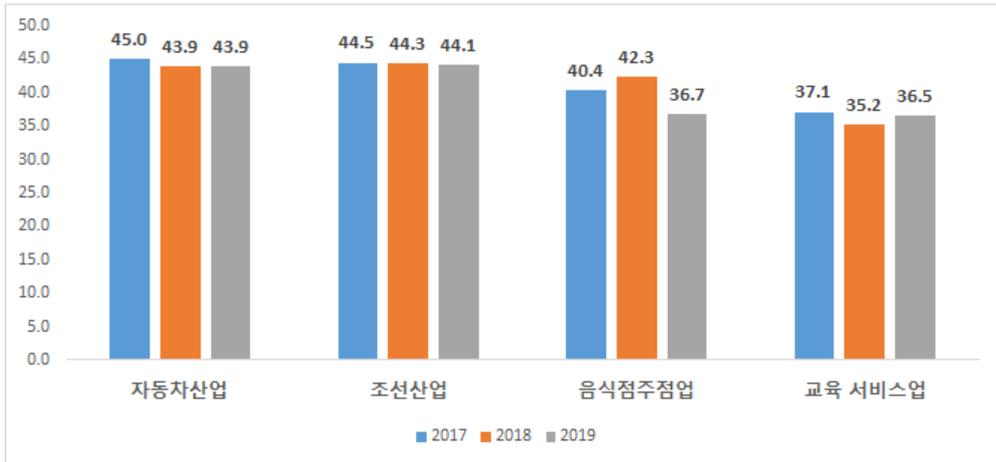


- 울산시 4대 업종의 주당 노동시간을 확인한 결과 2017년 이후 전반적인 노동시간은 감소하고 있는 추세. 2017년에는 자동차산업이 45.0시간으로 가장 길었으나, 2019년에는 조선산업이 44.1시간으로 노동시간이 가장 길었고, 2019년 음식주점업과 교육 서비스업은 주당 평균 노동시간이 40

미만으로 진입.

- 서비스업은 파트타임으로 근무하는 노동자들이 상대적으로 많기 때문에 2017년에도 이미 40시간 미만일 것으로 추정.

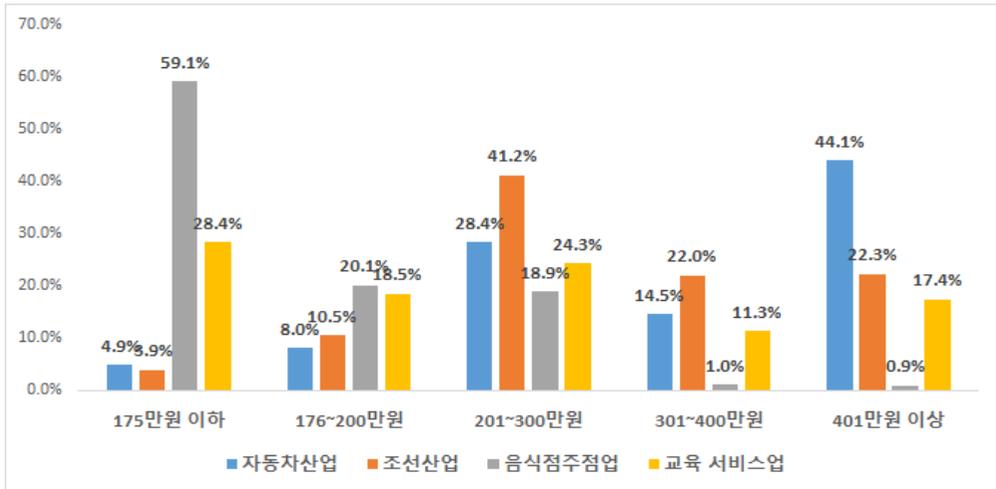
[그림 18] 울산시 4대 업종 노동자 주당노동시간 추이



- 울산시 4대 업종을 임금구간별로 노동자들의 분포를 확인하여, 고임금 군과 저임금 군의 분포를 확인하고자 함.
- 주 40시간 근무기준으로 2019년 최저임금 이하인 월 175만 원 이하 노동자들의 비율을 확인한 결과 음식주점업은 59.1%가 해당되었으며, 교육 서비스업 노동자들도 28.4%가 월 175만원 미만. 자동차산업과 조선산업에서는 각각 4.9%, 3.9%로 상대적으로 매우 낮았음.
 - 교육서비스업은 파트타임 노동자들의 영향으로 추정. 실제 최저시급 이하는 별로 없을 것.
 - 서비스업보다는 제조업의 고용조건이 양호한 것으로 확인
- 차상위계층의 소득이라고 할 수 있는 월 176~200만원 구간의 임금노동자 분포 또한 음식주점업이 20.1%로 상대적으로 높은 편임.

반면 월 401만 원 이상 임금노동자의 비율은 자동차산업이 44.1%로 가장 높았으며, 조선산업이 22.3%로 두 번째였으며, 음식주점업 노동자들 중에서는 0.9%만이 401만원 이상.

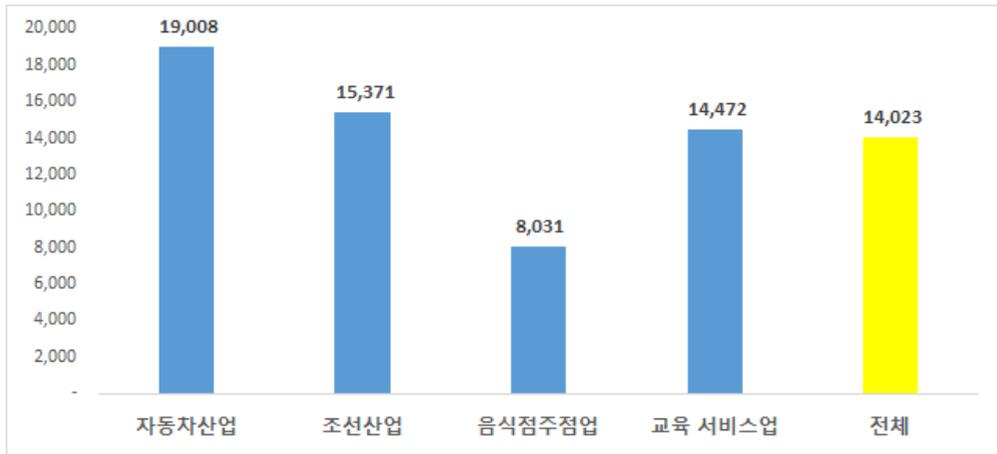
[19] 2019년 울산시 4대 업종 노동자 임금 구간별 분포 현황



○ 마지막으로 노동시간을 고려하여 계산한 평균시급을 비교한 결과 제조업은 19,008원으로 가장 높았고, 다음으로 조선산업이 15,371원으로 두 번째였음. 교육 서비스업은 노동시간이 상대적으로 짧아서 평균시급은 14,472원으로 월평균임금보다는 높은 편. 반면 음식주점업은 평균시급 8,031원으로 법정 최저시급에도 3백원 이상 부족하였음.

- 음식주점업에서는 법적 최저임금을 위반하여 지급하는 경우도 있을 것이고, 또한 실제 노동시간에 대해서 충분히 보상을 해 주지 않기 때문에 최저시급이 법적 기준 이하로 나왔을 것으로 추정.

[20] 2019년 울산시 4대 업종 노동자 평균 시급



* 평균시급은 울산시 임금노동자 전체 평균 시급임.

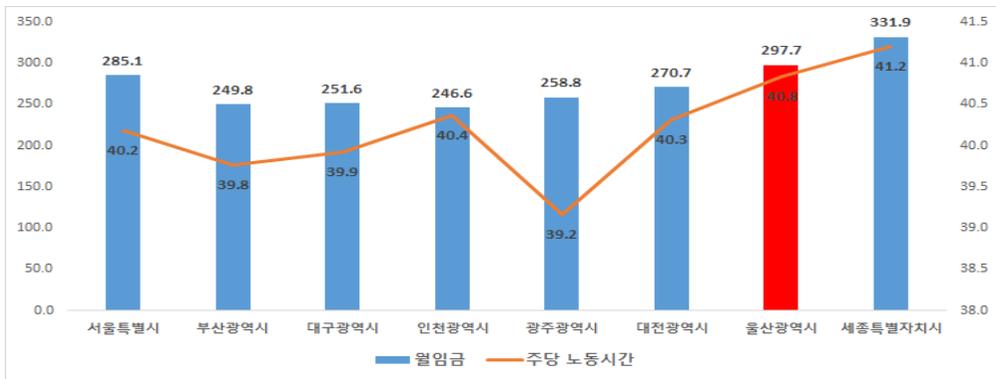
6. 마무리하며 : 광역시도 비교와 업종/직종별 취약부문

울산시의 비정규직 비율은 2017년 36.1%에서 2019년 36.9%로 다소 높아졌으나, 아직까지 울산시 비정규직 비율은 전국평균보다 낮은 편임. 그리고 울산시 임금노동자들의 노동시간은 전국 평균보다 조금 길었으나 큰 차이가 없었고, 평균임금은 2019년 297.7만원으로 전국 평균 266.5만원보다 높음. 이러한 점에서 울산시 임금노동자들의 전반적인 노동조건은 제조업 중심도시로서 상당히 양호한 편이라고 할 수 있음.

- 고용형태별 임금에서 정규직 평균시급은 16,245원으로 비정규직 평균시급 10,217원과 비교하면 고용형태별 단순 임금격차는 여전히 큰 편. 다만 정규직과 비정규직 모두 전국 평균보다는 임금수준이 상대적으로 높게 나타나고 있음.
- 하지만 울산시 임금노동자들의 전반적인 임금수준이 양호하지만, 울산시 사업체들의 일자리 증가세가 대폭 둔화 또는 정체되고 있다는 점에서는 우려스러운 점이 있음. 아울러 울산시 제조업의 양대 축이라고 할 수 있는 자동차산업과 조선산업이 대내외적인 환경 변화 과정에서 노동자들의 임금이 정체 또는 감소하면서 위기의 징후들을 보이고 있음.
- 다른 한 편으로 기존 중화학공업 대기업 이외의 민간 서비스 영역에서 일하는 노동자들의 전반적인 고용조건이 열악한 상황이라는 점에도 주목할 필요. 도소매업의 전반적인 침체와 최근 고용규모가 가장 빠르게 증가하고 있는 보건 및 사회복지 서비스업은 임금 및 노동시간이 매우 열악함.
- 이러한 점에서 향후 울산시 노사정 차원에서 자동차산업과 조선산업 신성장동력 확보와 울산시에서 고용의 취약부문에 대한 대책들을 함께 준비해나갈 필요가 있음.

다음으로 서울 및 광역시 월임금 및 주당노동시간을 비교해보면, 주당 노동시간은 광주광역시와 부산광역시가 주 40시간 미만인 반면, 울산시는 40.9시간으로 세종시와 함께 길었음. 월평균임금은 세종시를 제외하면 울산시가 가장 높았으며, 인천시와 부산시가 가장 낮은 그룹에 속함. 울산시는 제조업을 기반으로 대도시들 중에서 노동자들의 조건은 양호.

[21] 2019년 서울 및 광역시 월임금 및 주당노동시간 비교



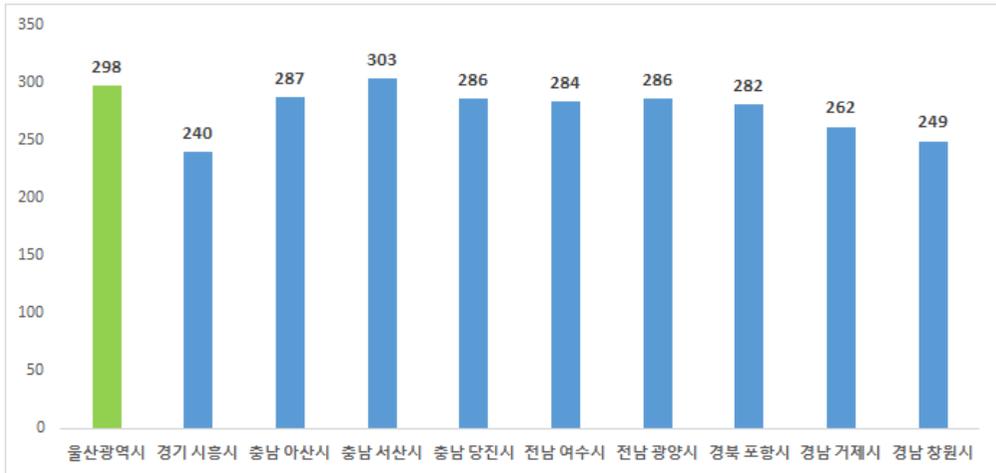
○ 다음으로 평균시급을 비교한 결과 역시 세종시가 15,422원으로 가장 높았으며, 울산시는 14,023원으로 두 번째로 높음. 이후 서울, 대전, 광주, 대구 등의 순서였으며 인천의 평균시급이 11,804원으로 가장 낮았음.

[그림 22] 2019년 서울 및 광역시 평균시급 비교



다음으로 2019년 한국의 주요 제조업(중화학공업) 도시들의 월평균 임금을 비교한 결과 울산시는 충남 서산시 다음으로 전체 임금노동자들의 임금이 두 번째로 높았음.

[23] 2019년 주요 제조업 도시 월평균 임금 비교



- 마지막으로 울산시 임금노동자들을 산업 및 직업 중분류 수준에서 비정규직 비율과 월평균 임금이 상대적으로 열악한 부문들을 구체적으로 확인. 이는 향후 울산시에서 지역 차원에서의 고용정책을 구체적으로 추진할 때 어떠한 업종과 직종을 중심으로 사업을 전개해야할지를 확인해보기 위한 기초 작업.
 - 다만 노동자수가 미미한 경우에는 사업대상으로서 의미가 없기에 가중치를 곱한 임금노동자수가 3,000명 이상인 산업과 직업 중분류를 대상으로 작업을 검토를 진행.
- 산업중분류 수준에서 살펴봤을 때, 대체로 비정규직 비율이 높은 업종들이 임금 수준도 낮은 편으로 나타남.
- 비정규직 비율이 울산시 평균 37% 이상이면서 월평균 임금이 200만 원대 이하인 업종은 기타 개인 서비스업, 음식점 및 주점업, 스포츠/오락관

서비스업, 사업지원 서비스업, 사회복지 서비스업, 소매업, 협회 및 단체 등이 해당. 이러한 중분류 업종들을 대상으로 저임금과 고용불안을 완화하기 위해 연도별로 울산시 차원에서 전략대상으로 선정하여 임금 및 노동시간을 포함한 노동환경 개선을 위한 사업을 추진해보는 것도 필요할 것.

< 38> 2019년 비정규직 비율이 높은 업종(산업 중분류)

	노동자 수	비정규직 비율	월 평균 임금	주당 노동 시간
개인 서비스업	5,244	81.3%	158.8	44.0
음식점 및 주점업	29,411	79.3%	148.3	36.7
스포츠 및 오락관련 서비스업	3,577	78.6%	175.9	33.9
부동산업	8,635	72.3%	205.5	40.6
종합 건설업	14,852	71.6%	261.8	39.5
사업시설 관리 및 조경 서비스업	6,322	68.6%	208.6	42.0
사업지원 서비스업	14,320	63.2%	205.5	40.6
보험 및 연금업	5,726	61.9%	302.9	41.7
사회복지 서비스업	21,361	60.6%	146.6	32.5
소매업; 자동차 제외	21,982	56.8%	186.0	40.4
협회 및 단체	6,359	55.9%	196.6	36.5
전문직별 공사업	18,612	46.7%	284.6	41.9
교육 서비스업	27,245	46.6%	273.2	36.5
육상운송 및 파이프라인 운송업	9,410	44.3%	225.6	44.8
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	24,412	42.9%	252.2	33.6

- 직업중분류 수준에서 비정규직 비율이 40% 이상이면서 임금이 200만 원 대 이하인 직종들을 확인한 결과 청소-경비 관련 단순노무직, 농림어업 기타서비스 단순노무직, 가사음식 판매 관련 단순노무직, 조리 및 음식 서비스직, 돌봄 보건 및 개인생활 서비스직, 매장 판매 및 상품대여직, 제조관련 단순노무직 등이 해당. 다양한 업종의 단순노무직 노동자들의

중앙 차원에서 최저임금, 지역 차원에서 생활임금제도 등의 정책을 통한 보호방안이 필요. 업종별 접근과 마찬가지로 전략 직종 선정하여 노동환경 개선을 위한 지역 차원에서의 캠페인을 해보는 것도 필요.

< 39> 2019년 비정규직 비율이 높은 직종(직업 중분류)

	노동자 수	비정규직 비율	월 평균 임금	주당 노동 시간
및 경비 관련 단순 노무직	22,008	84.1%	130.6	33.4
농림 어업및기타서비스단순노무직	5,162	83.6%	132.4	31.5
가사·음식및판매관련단순노무직	12,154	82.6%	131.2	35.0
건설 및 광업 관련 단순 노무직	6,699	80.2%	212.5	39.0
조리 및 음식 서비스직	22,990	75.2%	154.9	37.4
돌봄·보건및개인생활서비스직	13,725	74.3%	128.6	33.0
영업직	7,770	65.0%	306.4	41.0
운송 관련 단순 노무직	7,055	58.8%	249.9	43.6
매장 판매 및 상품 대여직	16,228	56.1%	178.6	39.6
건설 및 채굴 관련 기능직	13,965	55.2%	261.3	43.6
교육 전문가 및 관련직	18,858	51.9%	280.0	34.0
기타 기능 관련직	5,543	48.9%	316.5	42.7
문화·예술·스포츠전문가및관련직	4,191	47.9%	246.9	34.1
전기 및 전자 관련 기능직	8,441	46.5%	286.7	42.5
경영·금융전문가및관련직	4,014	45.5%	316.0	38.6
제조 관련 단순 노무직	4,088	41.9%	187.6	42.6

<부 록> 산업 및 직업 중분류별 울산시 임금노동자 분포

<지역별 고용조사>에서 제공한 산업 및 직업중분류 정보 확인
 - 3,000명 미만은 통계적으로 거의 의미 없음.

<표 40> 산업중분류별 임금노동자 분포

산업 중분류	노동자 수	비정규 비율	월평균 임금	노동시간
농업	90	53.3%	177.4	22.9
임업	119	100%	150.0	32.0
어업	179	59.8%	200.0	25.0
석탄, 원유 및 천연가스 광업	1	100%	330.0	32.0
식품제조업	1,956	40.9%	219.5	39.6
음료제조업	110	0.0%	150.0	48.0
섬유제품 제조업; 의복제외	1,845	7.1%	320.7	46.6
의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	114	0.0%	300.0	45.0
목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	252	0.0%	343.5	42.8
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	1,038	10.1%	283.6	41.3
인쇄 및 기록매체 복제업	180	0.0%	180.0	40.0
코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	5,695	11.2%	680.0	42.5
화학물질및화학제품 제조업; 의약품 제외	20,909	6.8%	445.6	43.0
의료용 물질 및 의약품 제조업	165	0.0%	600.0	52.0
고무 및 플라스틱제품 제조업	2,000	8.5%	373.4	44.5
비금속 광물제품 제조업	1,072	20.5%	309.1	47.0
1차 금속 제조업	6,615	9.8%	381.0	44.7
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	7,093	39.5%	303.0	44.5
전자부품컴퓨터영상음향및통신장비 제조	489	34.6%	266.6	31.3
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	1,063	14.5%	333.7	36.4
전기장비 제조업	5,972	6.1%	382.7	43.9
기타 기계 및 장비 제조업	9,961	10.2%	341.8	43.6
자동차 및 트레일러 제조업	66,545	12.3%	433.2	43.9
기타 운송장비 제조업	39,416	20.0%	344.9	44.1
기타 제품 제조업	662	50.2%	119.5	37.9
산업용 기계 및 장비 수리업	1,629	30.6%	298.9	42.6
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	2,359	15.1%	428.7	41.7
수도업	280	0.0%	502.3	43.6
하수, 폐수 및 분뇨 처리업	251	52.6%	171.1	27.8
폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	1,118	13.3%	341.2	44.8
종합 건설업	14,852	71.6%	261.8	39.5
전문직별 공사업	18,612	46.7%	284.6	41.9

< 41> 산업중분류별 임금노동자 분포(계속)

산업 중분류	노동자 수	비정규 비율	월평균 임금	노동시간
자동차 및 부품 판매업	2,620	33.1%	331.1	44.4
도매 및 상품 중개업	9,917	22.0%	267.8	41.4
소매업; 자동차 제외	21,982	56.8%	186.0	40.4
육상운송 및 파이프라인 운송업	9,410	44.3%	225.6	44.8
수상 운송업	502	0.0%	570.9	44.9
창고 및 운송관련 서비스업	6,023	9.5%	344.7	44.2
숙박업	682	46.6%	157.2	35.9
음식점 및 주점업	29,411	79.3%	148.3	36.7
출판업	308	0.0%	648.0	44.5
영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	598	100%	114.5	30.2
방송업	892	49.0%	360.0	34.9
우편 및 통신업	1,645	8.2%	333.5	45.7
컴퓨터프로그래밍, 시스템통합 및 관리업	1,272	0.0%	330.1	42.3
금융업	4,180	13.4%	514.6	40.5
보험 및 연금업	5,726	61.9%	302.9	41.7
금융 및 보험 관련 서비스업	1,742	42.8%	388.7	41.4
부동산업	8,635	72.3%	205.5	40.6
연구개발업	1,439	12.0%	298.6	40.6
전문 서비스업	4,131	11.4%	307.7	41.1
건축기술엔지니어링기타과학기술서비스업	7,260	19.3%	331.5	44.4
기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	164	0.0%	150.0	40.0
사업시설 관리 및 조경 서비스업	6,322	68.6%	208.6	42.0
사업지원 서비스업	14,320	63.2%	205.5	40.6
임대업; 부동산 제외	1,569	100%	207.5	33.5
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	24,412	42.9%	252.2	33.6
교육 서비스업	27,245	46.6%	273.2	36.5
보건업	20,230	21.2%	239.9	42.6
사회복지 서비스업	21,361	60.6%	146.6	32.5
창작, 예술 및 여가관련 서비스업	1,105	86.0%	137.9	30.2
스포츠 및 오락관련 서비스업	3,577	78.6%	175.9	33.9
협회 및 단체	6,359	55.9%	196.6	36.5
개인 및 소비용품 수리업	3,332	20.8%	256.3	48.1
기타 개인 서비스업	5,244	81.3%	158.8	44.0
가구 내 고용활동	686	100%	51.1	31.8
전체	466,943	36.9%	297.7	40.8

< 42> 직업중분류별 임금노동자 분포

직업 중분류	노동자 수	비정규 비율	월평균 임금	노동시간
행정경영 지원 및 마케팅 관리직	1,068	15.5%	1621.0	49.7
전문 서비스 관리직	1,417	19.8%	578.9	41.2
건설·전기및생산관련관리직	820	0.0%	720.6	49.9
판매 및 고객 서비스 관리직	382	0.0%	415.3	52.0
과학 전문가 및 관련직	1,660	27.9%	385.7	42.0
정보 통신 전문가 및 기술직	1,965	9.0%	385.0	44.3
공학 전문가 및 기술직	17,336	10.0%	404.4	43.7
보건·사회복지및종교관련직	27,819	27.0%	228.0	42.5
교육 전문가 및 관련직	18,858	51.9%	280.0	34.0
법률 및 행정 전문직	408	0.0%	558.5	40.0
경영·금융전문가및관련직	4,014	45.5%	316.0	38.6
문화·예술·스포츠전문가및관련직	4,191	47.9%	246.9	34.1
경영 및 회계 관련 사무직	90,453	15.9%	346.7	41.2
금융 사무직	4,329	5.5%	496.0	42.1
법률 및 감사 사무직	1,245	0.0%	388.8	41.6
상담·안내·통계및기타사무직	4,399	21.0%	223.4	42.4
경찰·소방및보안관련서비스직	3,871	14.4%	312.3	45.7
돌봄·보건및개인생활서비스직	13,725	74.3%	128.6	33.0
운송 및 여가 서비스직	1,904	100%	167.8	33.2
조리 및 음식 서비스직	22,990	75.2%	154.9	37.4
영업직	7,770	65.0%	306.4	41.0
매장 판매 및 상품 대여직	16,228	56.1%	178.6	39.6
통신및방문·노점판매관련직	2,673	69.2%	150.5	33.6
농·축산숙련직	1,173	73.1%	205.1	42.9
임업 숙련직	119	100%	150.0	32.0
어업 숙련직	179	59.8%	200.0	25.0
식품가공 관련 기능직	1,021	66.3%	170.6	33.7
섬유·의복및가죽관련기능직	2,255	27.1%	204.6	41.0
목재·가구·악기및간판관련기능직	237	46.4%	180.4	30.7
금속 성형 관련 기능직	21,066	33.1%	328.0	44.1
운송 및 기계 관련 기능직	12,664	18.8%	351.7	44.6
전기 및 전자 관련 기능직	8,441	46.5%	286.7	42.5
정보 통신 및 방송장비 관련 기능직	1,457	9.7%	271.5	43.1
건설 및 채굴 관련 기능직	13,965	55.2%	261.3	43.6
기타 기능 관련직	5,543	48.9%	316.5	42.7
식품가공 관련 기계 조작직	409	41.3%	320.8	43.3
섬유 및 신발 관련 기계 조작직	1,965	15.9%	354.8	44.3
화학 관련 기계 조작직	14,726	8.2%	530.6	43.7
금속 및 비금속 관련 기계 조작직	6,534	20.4%	368.3	45.6

< 43> 직업중분류별 임금노동자 분포(계속)

직업 중분류	노동자 수	비정규 비율	월평균 임금	노동시간
기계 제조 및 관련 기계 조작직	43,175	14.6%	403.1	44.0
전기 및 전자 관련 기계 조작직	4,754	14.0%	407.4	42.6
운전 및 운송 관련직	18,206	33.5%	270.7	44.9
상하수도, 재활용처리 관련기계조작직	762	0.0%	280.3	45.5
목재·인쇄및기타기계조작직	1,606	23.0%	292.4	44.0
건설 및 광업 관련 단순 노무직	6,699	80.2%	212.5	39.0
운송 관련 단순 노무직	7,055	58.8%	249.9	43.6
제조 관련 단순 노무직	4,088	41.9%	187.6	42.6
청소 및 경비 관련 단순 노무직	22,008	84.1%	130.6	33.4
가사·음식및판매관련단순노무직	12,154	82.6%	131.2	35.0
농림·어업및기타서비스단순노무직	5,162	83.6%	132.4	31.5
전체	466,948	36.9%	297.7	40.8